

Verbale di esame congiunto

In data 20 maggio 2026

tra

Poste Italiane S.p.A.

PostePay S.p.A.

e

SLP CISL, SLC CGIL, UIL FPC, CONFSAL Com.ni, FAILP CISAL, FNC UGL Com.ni

Premesso che

- Postepay S.p.A. e Poste Italiane S.p.A. in data 8 maggio 2026 hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 47 della L. 428/1990 e s.m.i., la decisione di procedere, non prima del 1° gennaio 2027, alla operazione di scissione parziale di Postepay S.p.A. in favore di Poste Italiane S.p.A. Il compendio oggetto della scissione parziale è costituito dall' ex-Patrimonio IMEL PostePay;
- l'operazione societaria - la cui efficacia è subordinata al rilascio della preventiva autorizzazione da parte della Banca d'Italia - ha l'obiettivo di rispondere in modo efficace all'evoluzione del mercato attraverso la creazione, in ambito BancoPosta, di un "Polo Finanziario" fondato su una piattaforma unica e integrata, orientata alla centralità del cliente e all'offerta coordinata di prodotti e servizi finanziari;
- con la sopraindicata comunicazione dell'8 maggio u.s. le Società hanno informato le Organizzazioni Sindacali dei motivi alla base dell'operazione societaria nonché delle conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori coinvolti;
- con riferimento al personale interessato, l'operazione riguarderà la totalità delle risorse assegnate alle funzioni operative e di controllo di PostePay S.p.A., direttamente riconducibili alle attività di *issuing* e *acquiring*. Saranno altresì coinvolte nell'operazione le risorse operanti nelle funzioni "trasversali" riferibili - secondo un criterio di prevalenza - al Compendio IMEL e altre attività svolte in ambito PostePay S.p.A., quali: Amministrazione, Pianificazione e Controllo; Affari Legali e Supporto Specialistico; Revisione Interna; Marketing e Telco; Supporto Commerciale; Sistemi di Funzionamento e Governo Outsourcing;
- tutti gli asset e i rapporti giuridici dell'articolazione funzionale autonoma come sopra individuata, inclusi i 213 rapporti di lavoro subordinato non dirigenziale, saranno trasferiti a Poste Italiane S.p.A. nella funzione BancoPosta a far data dall'efficacia della stipula dell'atto di scissione; tali rapporti di lavoro proseguiranno senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., con Poste Italiane S.p.A. ed i lavoratori conserveranno tutti i diritti che ne derivano, anche con riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del trasferimento;
- a seguito della citata comunicazione e della specifica richiesta di incontro da parte delle OO.SS. del 14 maggio u.s., le Parti si sono incontrate in data odierna, al fine di svolgere la consultazione ai sensi dell'art. 47 Legge n. 428/1990.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.

A seguito dell'efficacia dell'operazione, al personale coinvolto continuerà a essere applicato il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane e troverà altresì applicazione la contrattazione collettiva aziendale e territoriale tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A..

Le risorse interessate dalla procedura manterranno la sede di lavoro nei comuni di attuale assegnazione.

Con riferimento a ferie, permessi *ex* festività e PIR nonché eventuali permessi per smonetizzazione delle festività coincidenti con la domenica, Poste Italiane S.p.A. subentrerà nelle posizioni di debito o credito relative a ciascun dipendente ed eventuali residui maturati e non goduti alla data di efficacia dell'operazione di scissione dovranno essere fruiti dai lavoratori in coerenza con le modalità, le indicazioni e le tempistiche applicabili in Poste Italiane S.p.A..

Nei confronti dei lavoratori coinvolti dall'operazione societaria non sono previste misure oltre le garanzie di legge.

Con riferimento alla previdenza complementare e all'assistenza sanitaria integrativa resta inteso che per i singoli lavoratori sarà garantita la continuità delle attuali posizioni.

Azienda e OO.SS. si incontreranno entro ottobre 2026 per analizzare lo stato di avanzamento dell'operazione, con particolare riferimento al modello organizzativo che verrà definito.

Con la sottoscrizione del presente verbale PostePay S.p.A., Poste Italiane S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali si danno reciprocamente atto di avere esperito e concluso positivamente la procedura di consultazione sindacale ai sensi di quanto previsto dall'art. 2112 c.c. e dall'art. 47 L. 428/1990 e s.m.i.

Poste Italiane S.p.A.

(originale firmato)

PostePay S.p.A.

(originale firmato)

OO.SS.

SLP – CISL

(originale firmato)

SLC-CGIL

(originale firmato)

UIL FPC

(originale firmato)

CONFSAL COM.NI

(originale firmato)

FAILP – CISAL

(originale firmato)

FNC UGL COM.NI

(originale firmato)