

Verbale di Accordo

In data 22 luglio 2026

tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLP-CISL, SLC-CGIL, UIL FPC, CONFESAL Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni

Premesso che

- L'Azienda negli ultimi anni ha avviato un percorso di evoluzione della rete logistica finalizzato ad adeguare progressivamente il modello operativo di Posta, Comunicazione e Logistica ai mutati scenari di mercato, caratterizzati da profonde dinamiche di trasformazione connesse all'evoluzione delle abitudini di consumo, alla diffusione dei canali digitali ed alla crescente domanda di servizi logistici integrati; quanto sopra al fine di perseguire il duplice obiettivo di garantire elevati standard di qualità del servizio e di assicurare nel tempo la sostenibilità della rete postale ferma restando l'intenzione di mantenere una posizione di leadership sul segmento della corrispondenza anche alla luce di quanto definito dal nuovo contratto di programma;
- nell'ambito delle direttrici strategiche individuate, con l'accordo del 16 luglio 2024, è stata definita la costituzione della nuova articolazione dedicata alla consegna del prodotto pacchi, la Rete Corriere, quale leva fondamentale per supportare lo sviluppo dei nuovi business logistici e consolidare il posizionamento competitivo dell'Azienda nel mercato delle consegne; parallelamente, sono state intraprese azioni di riconfigurazione della rete di recapito tradizionale e di revisione dell'assetto logistico complessivo;
- con successive intese, sono stati progressivamente definiti il modello operativo della sopracitata Rete Corriere, i criteri di progettazione e assegnazione delle linee, le complessive modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, nonché le necessarie direttrici di intervento a supporto dell'intero piano di trasformazione;
- Azienda e Organizzazioni Sindacali condividono l'opportunità di proseguire il percorso di evoluzione della funzione Posta, Comunicazione e Logistica attraverso ulteriori interventi in grado da un lato di migliorare l'efficienza dei processi anche alla luce delle evidenze emerse dalla prima fase di implementazione dei progetti riorganizzativi, dall'altro di migliorare la capacità di cogliere le opportunità offerte dall'evoluzione del mercato anche rispetto al segmento del Out of Home Delivery.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Nelle riunioni del 15, 21 e 22 luglio 2026 l'Azienda ha rappresentato l'avanzamento dell'implementazione della Rete Corriere e, conseguentemente dell'adeguamento volumi della Rete Portalettere. Al riguardo, le Parti convergono sulle azioni di seguito descritte finalizzate a consolidare gli interventi organizzativi già implementati, a migliorarne l'efficacia

operativa e a introdurre gli opportuni correttivi derivanti dalle evidenze emerse nel corso della fase di realizzazione e monitoraggio dei progetti medesimi.

Cronoprogramma Rete Corriere

L'Azienda ha illustrato alle OO.SS. lo stato di avanzamento del piano immobiliare dei nuovi siti per la Rete Corriere per il 2026 e 2027 evidenziando al contempo la necessità di una revisione delle tempistiche entro le quali saranno resi disponibili i siti oggetto di riposizionamento.

A tal proposito, al fine di consentire comunque l'avvio del progetto di riorganizzazione della rete postale, l'Azienda si impegna ad adottare specifiche soluzioni transitorie (early access, installazione prefabbricati transitori ecc) che permetteranno la partenza delle attività della Rete Corriere laddove possibile secondo le decorrenze pianificate e comunque entro il 2027. Il dettaglio dei siti coinvolti, delle tempistiche della relativa disponibilità e delle misure transitorie è riportato in allegato al presente Verbale.

Le Parti convengono di istituire una specifica Commissione Tecnica Paritetica i cui compiti sono specificati nel paragrafo Sistema Relazioni Industriali per analizzare congiuntamente tutti gli aspetti di natura immobiliare legati al progetto ivi inclusi quelli relativi ai 6 siti ove è tuttora in corso la ricerca dell'immobile, anche in considerazione dell'opportunità di individuare soluzioni immobiliari che garantiscano l'efficace svolgimento delle attività.

Resta fermo che, per i siti di cui sopra, l'avvio delle azioni di adeguamento dei volumi della Rete Portalelettere e la partenza delle attività della Rete Corriere avverrà in coerenza con le tempistiche previste dalle intese in materia.

Microfulfillment + sameday delivery

L'Azienda ha illustrato alle OO.SS. l'avanzamento del progetto Microfulfillment, che prevede lo sviluppo della rete attraverso l'attivazione, nel 2026, di 3 Microfulfillment Center (Bari San Paolo RC, Catania Ferrari RC, Roma Bravetta RC).

A tal riguardo, nell'allegato al presente Verbale viene descritta l'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e vengono individuati gli orari per tutti i nodi con MFC, ivi inclusi quelli già attivi, introducendo un nuovo Cluster dedicato con quattro orari di ingresso, due antimeridiani e due pomeridiani, distanziati tra loro di 30 minuti in ciascun turno.

Ogni Linea con orario antimeridiano avrà una Linea corrispondente con orario pomeridiano e le variazioni di turno potranno avvenire esclusivamente tra risorse assegnate a Linee corrispondenti.

Con riferimento alla sopracitata organizzazione del lavoro dei nodi MFC e alle lavorazioni gestite, sarà individuato un Referente HACCP che garantirà la conformità delle attività svolte con quanto previsto dal sistema HACCP per la gestione degli alimenti.

L'implementazione degli interventi di cui al presente verbale verrà monitorata a livello territoriale attraverso specifici momenti di approfondimento congiunto in coerenza con quanto definito nel paragrafo Sistema di Relazioni Industriali che segue.

Evoluzione Rete Corriere

Le Parti hanno effettuato un approfondimento sul complessivo assetto della Rete Corriere. Al riguardo, si conviene di incrementare il numero dei siti attraverso l'istituzione di due nuovi nodi: Roma Bravetta nel 2026 e Busto Arsizio nel 2027, per un totale di 72 linee incrementalì. Viene inoltre superato il nodo di Legnano.

In allegato vengono riportate le azioni di riconfigurazione della Rete Corriere per le province di Milano, Varese e Roma, con il dettaglio dei riposizionamenti dei siti e della distribuzione dei corrieri, che formeranno oggetto di approfondimento anche a livello territoriale in incontri dedicati; parimenti in allegato è rappresentato l'adeguamento degli addetti di produzione conseguente alla realizzazione delle misure descritte.

Inoltre, le Parti si sono confrontate sul modello operativo individuato per la Rete Corriere e, in particolare, sulla composizione delle relative Aree di Competenza. Al riguardo, al fine di favorire un maggiore bilanciamento dei carichi tra corrieri, le Parti convengono di ampliare il numero di Linee aggregate nella medesima Area di Competenza, fino ad un massimo di 7. Il range di Linee potrà variare da 4 a 7 oppure da 5 a 7 in considerazione del cluster dell'Area di Competenza e del numero medio dei corrieri del Nodo. Resta confermato quanto disciplinato nelle vigenti intese in materia, anche con riferimento alle modalità di sostituzione del personale assente; in particolare, le Parti convengono che nel mese non potranno essere richieste dall'Azienda a ciascuna risorsa sostituzioni in numero superiore a 16 complessive (comprensivi del massimo di 5 per gli spostamenti in una diversa Area di Competenza).

Infine, per proseguire nel percorso di consolidamento del ruolo di leadership di Poste Italiane S.p.A. anche nel mercato del prodotto pacchi e intercettare le crescenti opportunità di business derivanti dal segmento Out of Home Delivery, le Parti concordano di integrare la Rete Corriere con la nuova Linea Corriere Out Of Home (OOH), finalizzata al presidio della Rete Punto Poste, dei Locker e degli UP (cfr. allegato), per un totale di 100 nuove linee (+10% di scorta) che verranno recepite nell'Allegato Z.

Le sopramenzionate esigenze saranno soddisfatte ricorrendo prioritariamente alla valorizzazione di istanze di carattere volontario del personale PTL già in servizio e, conseguentemente, attraverso l'inserimento di personale da mercato (cd stabilizzazioni). Coerentemente con quanto previsto per la Rete Corriere, la prestazione lavorativa dei corrieri della nuova Linea OOH si articolerà con modalità analoghe a quelle previste per la Rete Corriere.

In allegato al presente verbale vengono individuati i Nodi della Rete Corriere interessati dalla nuova tipologia di linea, il dimensionamento della linea corriere OOH per ciascun nodo e le tempistiche di attivazione, l'orario di lavoro e le relative articolazioni; vengono altresì riportate le numeriche dei fabbisogni di addetti di produzione conseguenti all'implementazione della linea corriere OOH.

La Linea Out Of Home, essendo attestata sul nodo della Rete Corriere, non sarà soggetta ai meccanismi di sostituzione vigenti; le assenze verranno gestite con il personale di scorta che osserverà gli stessi orari della linea da coprire ovvero ricorrendo agli istituti contrattualmente previsti.

Resta fermo che tutti gli altri aspetti connessi alle modalità di assegnazione delle linee, allo svolgimento della prestazione, nonché al riconoscimento delle indennità giornaliere, dei

permessi retribuiti e dei buoni pasto saranno regolati per la nuova linea Out of Home con le medesime regole applicate alla Rete Corriere; in proposito, le Parti ribadiscono che l'indennità giornaliera omnicomprensiva riconosciuta al personale adibito ad attività di corriere è da considerarsi utile ai fini del calcolo degli istituti indiretti e differiti della 13^a e 14^a mensilità e del Trattamento di Fine Rapporto, nel rispetto dei principi contrattuali in materia di maturazione dei ratei in funzione dei mesi di servizio prestati. Su tale ultimo aspetto, le Parti si riservano un approfondimento da realizzarsi entro il primo trimestre 2027.

Rete Corriere - Assegnazione della Linea

Rispetto alle modalità di assegnazione delle Linee nell'ambito della Rete Corriere, le Parti convengono di adottare, per l'anno 2026, la disciplina riportata in allegato al presente Verbale, orientata a valorizzare l'esperienza maturata dalle risorse e a favorire la continuità operativa nell'ambito delle Aree di Competenza dei singoli Nodi. Per gli anni successivi, Azienda e OO.SS. convengono di demandare a livello territoriale il confronto da avviare nel mese di settembre p.v. finalizzato alla definizione di specifiche intese in materia che dovranno garantire il rispetto del vincolo dei 6 mesi dalla partenza completa del Nodo e del 50% delle linee modificate nonché la non utilità dei periodi di inidoneità temporanea al Recapito ai fini del computo dei giorni di presenza effettiva in servizio.

Rete Portalettere - perequazione

Con l'obiettivo di una migliore distribuzione delle attività, anche a seguito dell'analisi delle effettive dinamiche dei volumi di prodotto, l'Azienda ha presentato, per alcune province coinvolte dal processo di adeguamento dei volumi per la rete di recapito tradizionale, la proposta descritta in allegato al presente verbale, relativa alla perequazione - ferme restando le complessive numeriche a livello provinciale - tra Aree di Base, Linee Business e Linee Mercato. In particolare, verrà previsto un complessivo aumento di 130 AdB a fronte di una equivalente trasformazione delle LB e LM.

Il dettaglio delle variazioni per singolo CD ed il relativo Allegato Z verranno forniti successivamente.

In relazione al modello di accentramento delle lavorazioni interne della provincia di Bolzano, definito in coerenza con le previsioni dell'intesa del 21 novembre 2022, al fine di rendere maggiormente efficace l'organizzazione della logistica di alimentazione dei CD, le Parti convengono di intervenire sull'assetto del modello medesimo (cfr. allegato) prevedendo un incremento di un nodo accentrante presso il CD di Brunico, per un totale di 3 nodi a livello provinciale.

Inoltre, il CD di Vipiteno verrà trasformato in PDD di Bressanone.

L'implementazione di tale nuovo assetto, ivi includendo la prevista partenza del Nodo di Rete Corriere ed il relativo adeguamento volumi, avverrà entro il 28 settembre p.v.

In ragione degli interventi sui nodi accentranti, le Parti convengono inoltre di ridefinire come indicato nel documento allegato gli orari di ingresso delle articolazioni di base dei CD di Bressanone e Brunico.

Benvenuti

Resta inteso che tutte le variazioni organizzative definite al presente paragrafo formeranno oggetto di approfondimento a livello territoriale prima dell'avvio della relativa implementazione.

[Signature]

Stabilimenti - separazione logistica

L'Azienda ha rappresentato alle Organizzazioni Sindacali il progetto organizzativo di separazione - nell'ambito degli stabilimenti - delle attività di smistamento da quelle di movimentazione, già oggetto di sperimentazione a partire dal 2021 presso i CS di Torino, Bologna e Padova.

Il progetto, che prevede la creazione di due nuclei operativi distinti: Logistica e Smistamento, si pone l'obiettivo di una maggiore specializzazione e semplificazione dei processi, consentendo una più efficace distribuzione delle attività e il miglioramento degli standard di sicurezza ed ergonomia (cfr. allegato).

Le Parti hanno approfondito congiuntamente i driver di progettazione, le direttrici di intervento nonché il dettaglio della suddivisione della attività tra i due nuclei operativi.

L'implementazione del progetto determina la necessità di ridefinire l'assetto organizzativo dei Centri di Smistamento, così come descritto nel documento allegato al presente verbale, nonché di procedere ad una revisione dell'attuale dimensionamento e della relativa clusterizzazione dei Centri (CS e CO). Fermo restando che il cronoprogramma di implementazione sarà realizzato nel primo semestre del 2027, le Parti si incontreranno entro maggio 2027 per effettuare una verifica sull'avanzamento del progetto.

Summo

L'Azienda ha illustrato gli interventi di evoluzione organizzativa delle strutture di Smistamento, che prevedono la revisione del sistema di clusterizzazione dei Centri attraverso il passaggio da cinque a tre livelli di complessità, definiti in funzione del grado di automazione e del dimensionamento delle strutture. Nell'ambito del medesimo intervento è stata rappresentata la ridefinizione dei relativi assetti organizzativi in funzione della sopracitata separazione delle attività e la revisione dei criteri di dimensionamento delle figure di coordinamento in coerenza con tali assetti. I dimensionamenti e la relativa clusterizzazione (da considerarsi validi per il biennio 2026/2027) nonché gli organigrammi e il piano di automazione, sono riportati in Allegato al presente Verbale.

[Signature]

Con riferimento alla gestione delle ricadute occupazionali derivanti dall'implementazione delle azioni di cui al presente paragrafo, l'Azienda valuterà la possibile ricollocazione delle risorse interessate anche su altri ambiti organizzativi ivi inclusi MP e DTO, compatibilmente con le esigenze organizzative e le professionalità possedute.

Politiche Attive del Lavoro

Al fine di sostenere il percorso di evoluzione organizzativa e di accompagnare efficacemente l'attuazione degli interventi previsti dalla presente intesa, assicurando il necessario supporto ai processi operativi della funzione PCL e alle conseguenti esigenze di copertura, le Parti si danno atto della necessità di attivare gli interventi di Politiche Attive del Lavoro riportati nell'allegato per l'anno 2026, che saranno realizzati secondo le tempistiche definite in

allegato medesimo. Le relative leve saranno implementate in coerenza con l'avanzamento delle iniziative organizzative e, per quanto riguarda gli interventi cui si darà corso nel 2026, nel rispetto dell'impianto regolatorio definito dalle vigenti intese in materia di PAL e mobilità volontaria nazionale.

L'Azienda fornirà la declinazione per provincia delle numeriche di ciascuna leva nei giorni precedenti all'attivazione della leva stessa.

Per quanto riguarda le modalità operative di attuazione dei singoli processi le Parti convengono quanto segue.

Rispetto alla mobilità volontaria nazionale e regionale di cui alla presente intesa, in deroga alle previsioni degli accordi vigenti in materia, a valle dell'associazione della sede il trasferimento dei lavoratori avrà decorrenza non successiva a 6 mesi.

Tanto per le attività di Portalettere quanto per quelle di Smistamento, per il personale che prima del trasferimento abbia in essere un regime part time di durata predefinita, l'effettivo trasferimento sarà altresì subordinato alla trasformazione in part time a tempo indeterminato con articolazione coerente con le esigenze organizzative.

Relativamente agli slot di stabilizzazioni, si precisa che i candidati in posizione utile all'assunzione nella relativa graduatoria finale provinciale non potranno concorrere a eventuali successive stabilizzazioni dei lavoratori a tempo determinato che dovessero essere attivate in qualsiasi provincia, in virtù di ogni eventuale intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Tale previsione si applica indipendentemente dall'esito dell'iter di assunzione.

Con riferimento alle numeriche previste per le stabilizzazioni, le Parti si danno atto che le stesse saranno riviste in considerazione degli esiti dell'interpellanza che sarà realizzata a settembre 2026 nei confronti del personale già in servizio su attività di Portalettere su tutti i Centri Rete Corriere interessati dalle stabilizzazioni previste per il 2027. Le Parti convengono altresì che, qualora il numero effettivo delle risorse che transiteranno dalla Rete PTL alla Rete Corriere dovesse essere inferiore rispetto a quello noto all'esito dell'interpellanza, le relative esigenze saranno soddisfatte attraverso un corrispondente numero di stabilizzazioni su attività di Corriere.

Rispetto all'attività di smistamento, le Parti convengono che le conversioni a tempo pieno sui CS/CO/CL avverranno, nei limiti delle disponibilità complessive indicate nell'allegato, nella provincia di assegnazione di ciascun lavoratore. Pertanto, sarà redatta una graduatoria per provincia, nell'ambito della quale saranno inseriti i lavoratori part time, adibiti all'attività di smistamento, assegnati alla provincia medesima, pienamente idonei all'espletamento della mansione; tale graduatoria sarà ordinata secondo quanto previsto dal paragrafo 1 dell'Accordo del 16 maggio 2024.

Le Parti si danno atto che le azioni di Politiche Attive del Lavoro definite con la presente intesa non tengono conto degli effetti delle azioni di rafforzamento del front end in ambito MP al cui esito verranno definite nuove numeriche di stabilizzazione.

Sistema di Relazioni Industriali

Al fine di presidiare con efficacia l'implementazione a tutti i livelli degli interventi previsti dalla presente intesa, le Parti convengono di prevedere un sistema di monitoraggio analogo a quello definito dagli accordi di agosto e novembre 2022 e sostanzialmente confermato dalle intese del 16 luglio 2024 e seguenti. In tale contesto, considerata la necessità di garantire una interpretazione univoca delle previsioni contenute nella presente intesa, le Parti convengono che eventuali criticità che emergessero dai tavoli di monitoraggio territoriale troveranno uno specifico momento di analisi, confronto e approfondimento nel tavolo di monitoraggio nazionale.

Con particolare riferimento alle problematiche di natura immobiliare e di progettazione della Rete emerse nel corso dell'implementazione dei progetti riorganizzativi di PCL, le Parti convengono di istituire una Commissione Paritetica che, a partire dal prossimo mese di settembre, consenta di analizzare congiuntamente tutte le problematiche rilevate con l'intento di definire adeguate soluzioni. La Commissione analizzerà altresì le tematiche relative alle criticità di approvvigionamento della flotta aziendale.

Relativamente all'ambito organizzativo della ripartizione, le Parti convengono di monitorare le modalità di presidio delle attività ai fini del corretto avviamento al recapito del prodotto postale.

Con riferimento alle misure di prevenzione e sicurezza adottate dall'Azienda in occasione dei periodi caratterizzati da ondate di calore, le Parti si danno atto della necessità di pianificare un incontro in sede di OPN, da svolgersi entro il mese di settembre p.v., al fine di valutare congiuntamente l'attivazione di ulteriori iniziative. Nelle more l'Azienda conferma tutti gli impegni già assunti nelle precedenti riunioni dell'OPN in merito alle ondate di calore.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL FPC

CONFSAL COM.NI

FAILP CISAL

FNC UGL Com.ni

Ce HC Sfraso QLC Sunu gbt
Gruu p btl

Poste Italiane

PIORGANIZZAZIONE POL

STATO DELL'ARTE E PRINCIPALI EVOLUZIONI

SLW

177

17

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

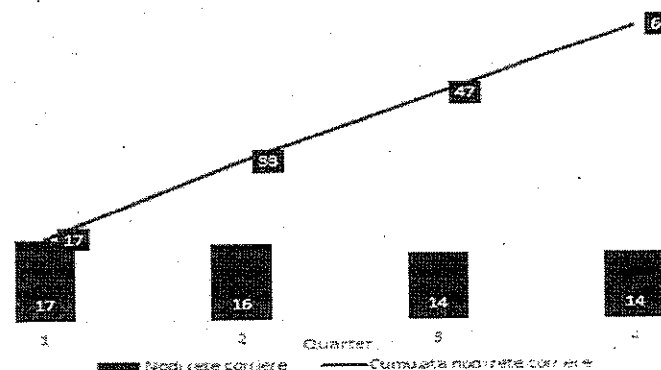
[Handwritten initials]

Posteitaliane

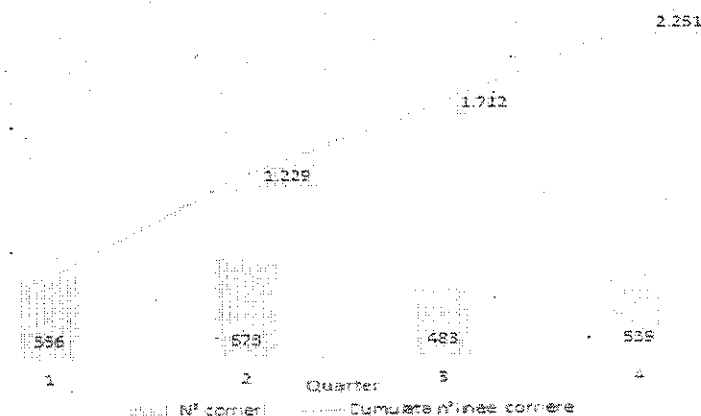
summo

RETE CORRIERE AVANZAMENTO IMPLEMENTAZIONE

Nodi rete corriere - 2026



N° linee rete corriere - 2026



2025	36	1.476
Q1 2026	17	556
Q2 2026	16	673
Q3 2026	14	483
TOTALE 2025-2026	83	3.188
AVANZAMENTO	72%	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2242

Muo 19/11

suavemente
Cecilia

di

Posteitaliane

FOCUS PROSSIME PARTENZE RETE
CORRIERE

9

7

[Handwritten signature]

Fachne
[Handwritten signature]

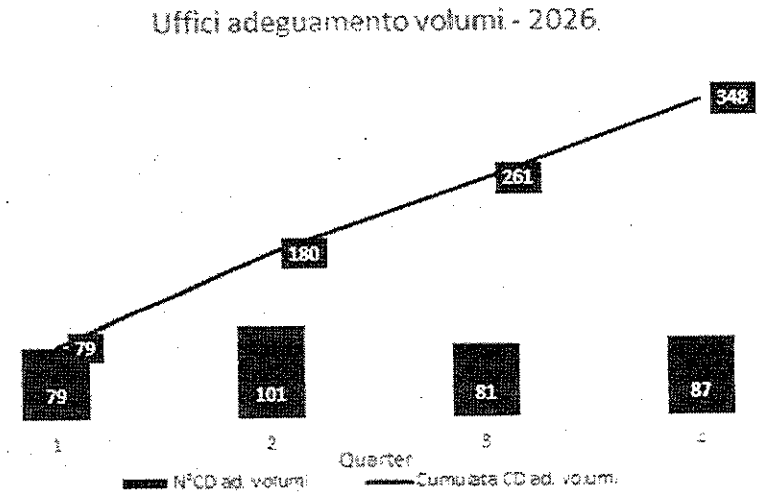
Summo

Posteitaliane

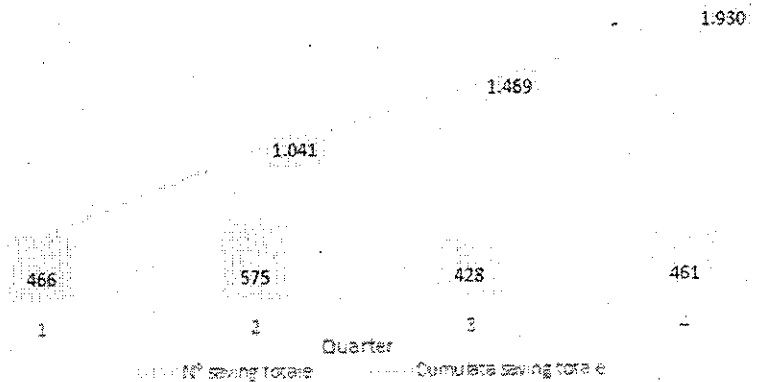
ADEGUAMENTO VOLUMI

AVANZAMENTO IMPLEMENTAZIONE

2025	174	1.032	568	464
Q1 2026	79	466	257	209
Q2 2026	101	575	320	255
Q3 2026	81	428	246	182
TOTALI 2025-2026	435	2.501	1.391	1.110
AVANZAMENTO	74%			



Saving articolazioni - 2026



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RIORGANIZZAZIONE PCL - RETE CORRIERE

PARTENZE NUOVI SITI - 2026

9 Siti previsti in partenza nel corso del 2026:

- 4 nuovi siti → disponibili nel rispetto del cronoprogramma

				Avvio rete corriere	Soluzione	Nuovo sito
1	GROSSETO	31	In cantiere	14-set-26	Siti disponibili nel rispetto del cronoprogramma	14-set-26 ✓
2	VIBO VALENTIA	11	In cantiere	28-set-26		28-set-26 ✓
3	SASSARI	36	In cantiere	09-nov-26		09-nov-26 ✓
4	PIACENZA	31	In cantiere	26-ott-26		26-ott-26 ✓
		109				

- 5 nuovi siti → saranno attivati con soluzioni alternative e transitorie, in attesa della disponibilità definitiva del sito

				Avvio rete corriere	Soluzione	Nuovo sito
5	AVERSA MADDALONI (CE)	60	In progettazione	09-nov-26	Installazione di un prefabbricato mobile provvisorio	Q1 2027
6	BRINDISI	22	Immobile acquistato	23-nov-26	Attivazione temporanea della rete corriere sul CL di Mesagne (15 Km)	Q1 2027
7	AREZZO	36	Prossima cantierizzazione	09-nov-26	Installazione di un prefabbricato mobile	Q1 2027
8	RIMINI	26	Acquisto sito in corso	23-nov-26	Installazione di un prefabbricato mobile	Q1 2027
9	BRESCIA	77	Preliminare di acquisto sottoscritto	09-nov-26	Installazione di un prefabbricato mobile di 1000 mq con nr. 1 attracco per bilico	Q3 2027
		221				

- Il nodo di Legnano, precedentemente previsto in Q4 2026, sarà sostituito dal nodo di Busto Arsizio (Q2 2027)
- I nodi che prevedono l'utilizzo di un prefabbricato mobile vedranno la realizzazione del nuovo sito nella stessa area in cui sarà collocato il prefabbricato

Spina Gi

SB

sumo

Posteitaliane

[Signature]

[Signature]

RICONFIGURAZIONE RETE CORRIERE

FOCUS PROVINCIA MILANO E VARESE

Provincia Milano

(AS IS: 229 - TO BE: 229 corrieri)

- Superamento Legnano come nodo rete Corriere con redistribuzione articolazioni su Milano P.B. e Milano Centro

Provincia Varese

(AS IS: 40 - TO BE: 60 corrieri)

- Busto Arsizio nuovo nodo rete Corriere e nuovo CL
- Spostamento Isola di Busto Arsizio da Varese a Busto Arsizio

auhc

[Signature]

[Signature]

[Signature]



De Iff

Stefano G. Li

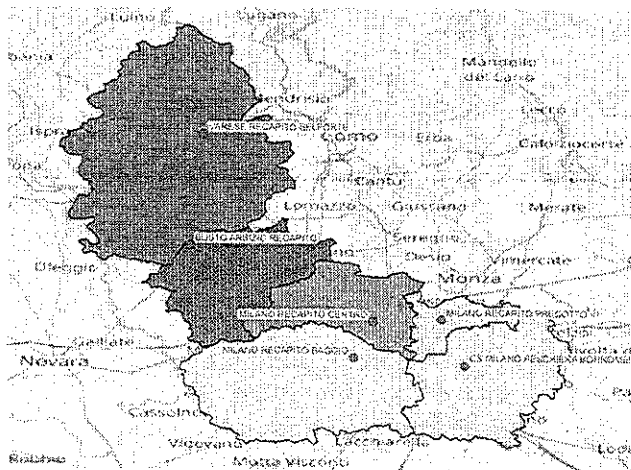
sumuo

Carlo Zilli

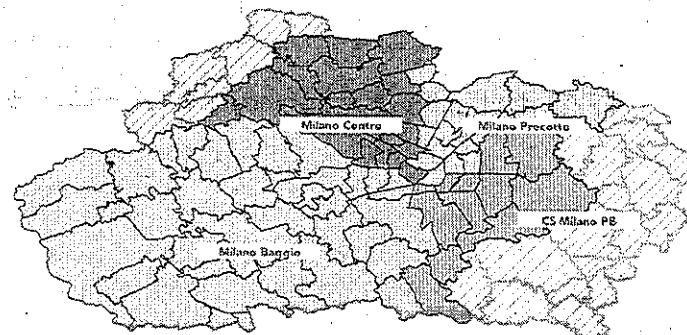
Posteitaliane

FOCUS LOMBARDIA - RETE CORRIERE LAST MILE PROVINCE MILANO E VARESE

Le 36 linee Corriere del nodo di Legnano verranno redistribute sui nodi di Milano Peschiera Borromeo (+31) e Milano Centro (+5).



Milano in 2 STEP



Colore a barre: implementazione STEP 2

MAL	REGIONE	PROV	Nodo	Tipo centro	Numero corrieri New(Linee)	Numero Corrieri Accordo (Linee)	Delta Accordo vs new
NORD OVEST	LOMBARDIA	MI	MILANO PESCHIERA RC	CS	61	30	+31
NORD OVEST	LOMBARDIA	MI	MILANO CENTRO RC	CL	56	51	+5
NORD OVEST	LOMBARDIA	MI	MILANO PRECOTTO RC	CL	49	49	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	MI	MILANO BAGGIO RC	CL	63	63	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	MI	LEGNANO RC	CL	0	36	-36
NORD OVEST	LOMBARDIA	VA	BUSTO ARSIZIO RC	CL	20	0	+20

→ In 2 step (30+31)
→ In 2 step (51+5)

APP *Luca* *De Iff* *Stefano G. Li*

Stefano Glini

Lucie

Paolo Glini

RIEPILOGO ASSETTO ADDETTI PRODUZIONE

FOCUS LOMBARDIA

summo

Posteitaliane

Previsto un incremento complessivo di **5 Addetti Produzione** sulla provincia di Varese

CL

MAL	RAM	REGIONE	PROVINCIA	FRAZIONARIO	CL	VARIAZIONI GEN 2026			
						LAV INTERNE	ADER	PACCHI	totale delta
NORD OVEST	LOMBARDIA RAM 3	Lombardia	VA	89296	VARESE RECAPITO BELFORTE	-7	0	0	-7
NORD OVEST	LOMBARDIA RAM 3	Lombardia	VA	89299	BUSTO ARSIZIO RECAPITO	7*	0	5	12

*Spostamento Isola di Busto Arsizio da Varese a Busto Arsizio lavorazione RC

NORD OVEST	LOMBARDIA RAM 2	Lombardia	MI	38661	LEGNANO RECAPITO	0	0	-8	-8
------------	-----------------	-----------	----	-------	------------------	---	---	----	----

NUOVO BGT POSTVARIAZIONI GEN 2026			
LAV INTERNE	ADER	PACCHI	Nuovo BGT
65	0	1	66
7	0	5	12

14	0	0	14
----	---	---	----

CS

STRUTTURA	AS-IS			TO-BE			
	DI CUI AGC	LAV INTERNE	NUOVO BGT OOSS	LAV INTERNE	ADER	AP RC	NUOVO BGT
CS MI PESCHIERA BORROMEO	53		761			8	769

a 4C

[Signature]

[Signature]

Alfani

Spurio

Sumo

VARIAZIONI

FOCUS PROVINCE DI CASERTA E AREZZO

Caracciolo

Posteitaliane

[Signature]

Provincia di Caserta

Rispetto a quanto sancito dall'Accordo 11/2024, i CD di Aversa Recapito e San Cipriano D'Aversa, unitamente ai relativi accorpamenti, saranno oggetto di riorganizzazione nel 2027, in concomitanza con l'avvio del nuovo sito di Maddaloni (Q1 2027).

Contestualmente all'avvio del nuovo sito verrà posticipato anche l'accentramento delle lavorazioni interne su Aversa.

MAL	RAM	Ufficio accorpante	Ufficio	Tipo ufficio	CD dipendenza attuale	CD dipendenza post accorpamento
SUD	SUD RAM 2	AVERSA RECAPITO	CASAPESENNA	PDD	AVERSA RECAPITO	AVERSA RECAPITO
SUD	SUD RAM 2	AVERSA RECAPITO	FRIGNANO	PDD	SAN CIPRIANO D'AVERSA	AVERSA RECAPITO
SUD	SUD RAM 2	AVERSA RECAPITO	SAN CIPRIANO D'AVERSA	CD	SAN CIPRIANO D'AVERSA	AVERSA RECAPITO
SUD	SUD RAM 2	AVERSA RECAPITO	LUSCIANO	PDD	AVERSA RECAPITO	AVERSA RECAPITO
SUD	SUD RAM 2	AVERSA RECAPITO	SUCCIVO	PDD	AVERSA RECAPITO	AVERSA RECAPITO

Provincia di Arezzo

Il completamento dell'accentramento delle lavorazioni interne su Arezzo con i siti di San Sepolcro e Sinalunga viene posticipato al 2027 contestualmente all'avvio del nuovo sito (Q1 2027)

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Firenze



PIANO IMMOBILIARE
RIPOSIZIONAMENTI - NUOVI SITI 2027

Piano 2027:

- **10 nuovi siti** → attivi nel rispetto del cronoprogramma con soluzioni transitorie; la disponibilità delle soluzioni definitive è prevista nel corso del 2027
- **6 nuovi siti** → ricerca di soluzione immobiliare in corso per i siti di Alessandria, Parma, Cremona, Reggio Calabria, Siena e Savona (per un totale 186 linee)

				Avvio rete corriere	Soluzione transitoria	Nuovo sito
1	LOCRI	11	Trattativa in corso - In progettazione	Q1 2027	Accesso solo corrieri nel nuovo sito	Q2 2027
2	PORDENONE	27	Preliminare di acquisto sottoscritto	Q2 2027	Installazione di un prefabbricato mobile	Q3 2027
3	BIELLA	45	Trattativa conclusa - in progettazione	Q2 2027	Accesso solo corrieri nel nuovo sito	Q3 2027
4	MACERATA	36	Titolo edilizio rilasciato	Q3 2027	Installazione di un prefabbricato mobile	Q4 2027
5	PERUGIA	44	Trattativa conclusa - in progettazione	Q3 2027	Installazione di un prefabbricato mobile	Q4 2027
6	FERRARA	36	Trattativa conclusa - in due diligence	Q3 2027	alternativa accesso solo corrieri nel nuovo sito	Q4 2027
7	BENEVENTO	29	Proprietà Poste - in due diligence	Q2 2027	Installazione di un prefabbricato mobile	Q4 2027
8	CROTONE	22	Trattativa in corso	Q3 2027	Accesso solo corrieri nel nuovo sito	Q4 2027
9	ASCOLI - SAN BENEDETTO	40	Trattativa conclusa - in due diligence	Q2 2027	Installazione di un prefabbricato mobile	Q4 2027
10	COMO	22	Trattativa preliminare	Q3 2027	Accesso solo corrieri nel nuovo sito	Q4 2027
		312				

De Luca

Stefano Gili

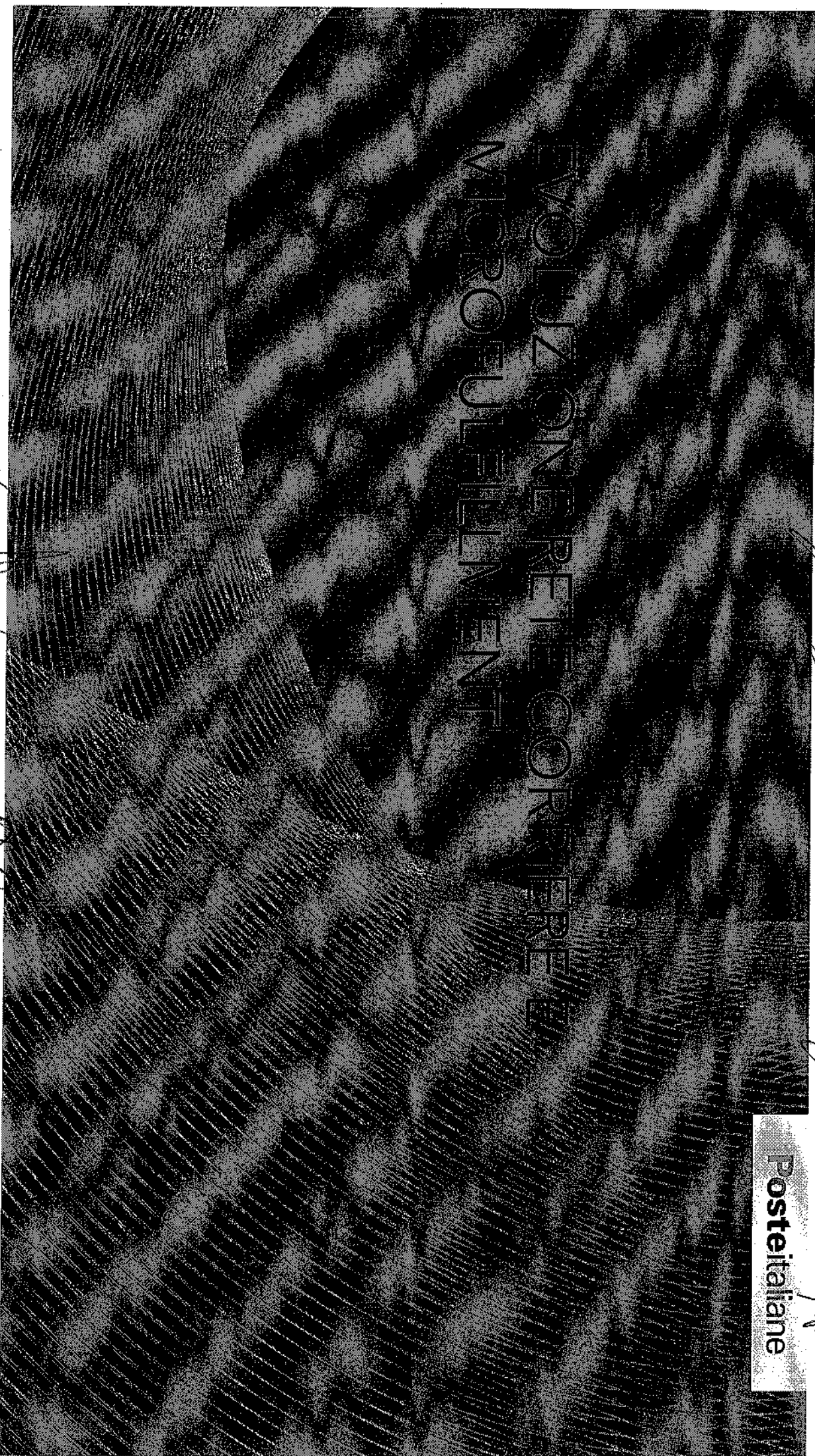
Sanna

John Peter

Stefano

Posteitaliane

EVOLUZIONE RETE CORRIERE
MICROFUELLMENT



MA

Stefano

De Luca

C

→

R

Alf *Sal* *Gi*

Sumo
Corriere

[Signature]

Posteitaliane

[Signature]

MICROFULFILLMENT

SINTESI PROPOSTA EVOLUTIVA

Le linee di delivery dei nodi con MFC vengono superate e confluiranno nel modello organizzativo della rete Corriere secondo i punti riportati:

Nodi con MFC

- **Introduzione di 3 Nuovi MFC nel 2026** per lo sviluppo della rete e cogliere le opportunità del mercato e-commerce (previa conclusione positiva della negoziazione contrattuale con AMZ)
- **Introduzione del Turno Mattutino** per la Rete Corriere nelle aree servite da Microfulfillment Center, ovvero coperte da servizi di consegna **sameday**
- **Due orari di ingresso** per ciascuna wave (distanziati di 30 min) per **decongestionare le attività di affido e di banchina**, con periodicità lun-sab

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Al LfG

Stefano G. -

Summo

Corre G.

Posteitaliane

RETE CORRIERE: TURNI E ORARI

ORGANIZZAZIONE TO BE | INTRODUZIONE CLUSTER 4

Evoluzione dell'organizzazione del lavoro e della turnistica per i nodi con MFC: due orari di ingresso per ciascuna wave (distanziati di 30 min) per **decongestionare le attività di affido e di banchina** (introduzione nuovo Cluster)

	INGRESSO	RISORSE	PRESTAZIONE GIORNALIERA*	FREQUENZA
	07:00	25%	6 ore e 30 minuti	6 giorni Lun-Sab
	07:30	25%	6 ore e 30 minuti	6 giorni Lun-Sab
	13:30	25%	6 ore e 30 minuti	6 giorni Lun-Sab
	14:00	25%	6 ore e 30 minuti	6 giorni Lun-Sab

NAPOLI MATTEOTTI RC	120	128	32	32	32	32	+8	entro il 26-ott
PALERMO LA MALFA RC	59	88	22	22	22	22	+29	entro il 26-ott
CATANIA FERRARI RC	68	92	23	23	23	23	+24	07-set
ROMA BRAVETTA RC	-	52	13	13	13	13	+52	12-ott
BARI SAN PAOLO RC	62	104	26	26	26	26	+42	entro il 09-nov
TOTALE	309	464					+155	

*: + 15 min di pausa

** Linee (esclusa scorta)

177

Al

Al

Linee G

K

Alfalfa

Stefano G. L.

summo

Capo

Posteitaliane

PRODUZIONE: TURNI E ORARI

ORGANIZZAZIONE TO BE

Evoluzione dell'organizzazione del lavoro per i nodi con MFC: attivazione di una **terza finestra di lavorazione in magazzino** (nel rispetto della griglia turni del CS/CL) per gestire un **cut-off ordini più avanzato**

Addetti di Produzione e Figure di Coordinamento

- **Addetti di Produzione:** addetti mantengono l'orario di lavoro a 36 ore/settimanali su 2 articolazioni (LUN-VEN; MAR-SAB) su turni già in essere nel CS/CL di appartenenza;
- **Caposquadra (CSQ):** Coordina le attività degli addetti produzione e lavora su turni già in essere nel CS/CL di appartenenza, con la stessa articolazione degli AP (LUN-VEN; MAR-SAB)
- **Referente HACCP*:** individuazione dei Resp. di Produzione/Spec. Produzione quale referente del CS/CL, che opportunamente formato, sarà responsabile di garantire la conformità delle attività svolte con quanto previsto dal sistema HACCP per la gestione degli alimenti;

Finestra Operatività Magazzino

Finestra di operatività del magazzino **definita nel rispetto della griglia turni** del CS/CL**

#	Inizio	Fine	Inizio	Fine	Giorni
1	23:30	06:42	23:30	06:42	Lun-Sab
2	07:00	14:12	06:30	13:42	Lun-Sab
3	13:00	20:12	13:00	20:12	Lun-Sab

Il personale coinvolto appartiene alla Produzione del CS/CL. In particolare, nel caso di CS gli Addetti e le Figure di coordinamento appartengono al reparto di Posta Registrata

* Già identificato su Napoli e Palermo

** : + 15 min di pausa

Stefano G. L.

Stefano G. L.

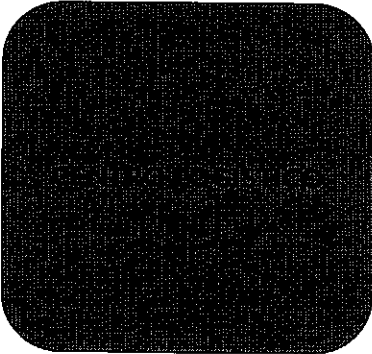
Alfai Step 9C Sunco

Posteitaliane

ADDETTI PRODUZIONE - CENTRI LOGISTICI CON RETE CORRIERE ATTIVA

TURNI DI LAVORO- PROPOSTA GRIGLIA LU-SA

Gli addetti di produzione mantengono l'orario di lavoro a 36 ore/settimanali su 2 articolazioni (LUN-VEN; MAR-SAB)

NODO	TURNI	RISORSE	ORARIO	Griglia Sabato
			(griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)	(griglia turni 7h e 12 min. più intervallo)
	1. Mattutino	~50-60%	→ (04:30 - 11:42) + 30 min → (06:00 - 13:12) ± 30 min	→ (04:30 - 11:42) + 30 min → (06:30 - 13:42) ± 30 min → (08:00 - 15:12) ± 30 min
	2. Pomeridiano	~10-15%	→ (13:30 - 20:42) ± 30 min → (14:30 - 21:42) ± 30 min.	→ (13:30 - 20:42) ± 30 min → (14:30 - 21:42) ± 30 min.
	3. Notturmo	~25-35%	→ (00:00 - 07:12) ± 30 min → (01:30 - 08:42) ± 30 min	→ (23:30 - 06:42)* → (01:30 - 08:42) ± 30 min



Variazioni in rosso

* Per i nodi con attivo il Microfulfillment

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

CE WU Sfr Jh

sumo

Posteitaliane

BASKET TURNI CS/CO CON RETE CORRIERE ATTIVA E MICROFULLFILLMENT SABATO

Per la giornata del sabato, laddove non siano già presenti turni attivi compatibili con le attività relative alla rete corriere, gli AP saranno applicati su una griglia oraria da definire, rispetto alle seguenti proposte nella fascia mattina.

MATTINA

CS	04:00	+30'
	05:00	+/- 30'
	06:00	-30'
	07:00	solo per MFC
CO	04:00	+30'
	05:00	+/- 30'
	06:00	-30'
	07:00	solo per MFC

POMERIGGIO

CS	10:00	+30'
	13:00	+/-30'
CO	12:00	
	13:00	+/-30'

Per i nodi con attivo il Microfulfillment previsto anche un turno notturno con inizio alle 23:30

ce lla

Spino GL

sunuo

Posteitaliane

PRODUZIONE: TURNI E ORARI

ORGANIZZAZIONE TO BE

NO

MB

Lulino 9

Fabbisogno Tecnico di Personale del MFC definito in relazione allo **scheduling delle attività** e al **volume complessivo dei pacchi da dover preparare e smistare**

Fabbisogno Tecnico Addetti di Produzione e Figure di Coordinamento

CS NAPOLI	20	3	Attivo
CS PALERMO	15	3	Attivo
CS CATANIA	15	3	27-lug
CL ROMA BRAVETTA	20	3	15-set
CS BARI	15	3	da Ottobre
TOTALE	85	15	

L'avvio del magazzino avviene 3-4 settimane prima dell'avvio delle consegne in modo da garantire il riempimento dello stesso ad un livello ritenuto congruo per il lancio del servizio.

MB

ce

→

MB



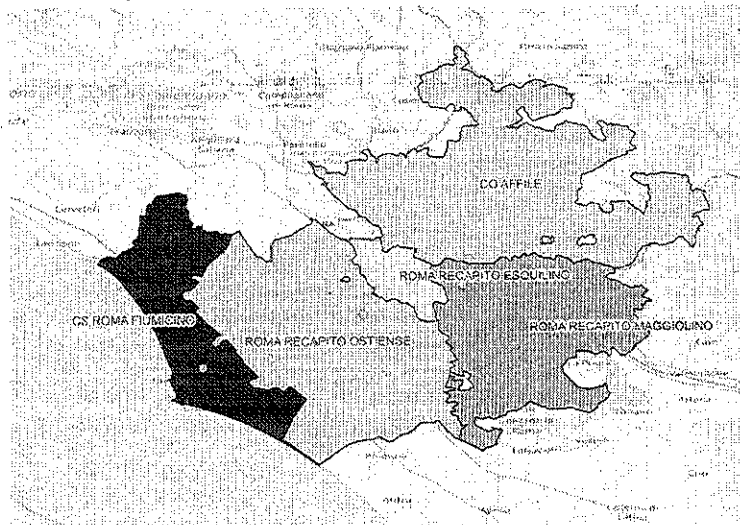
Alvaro Gili

sumud

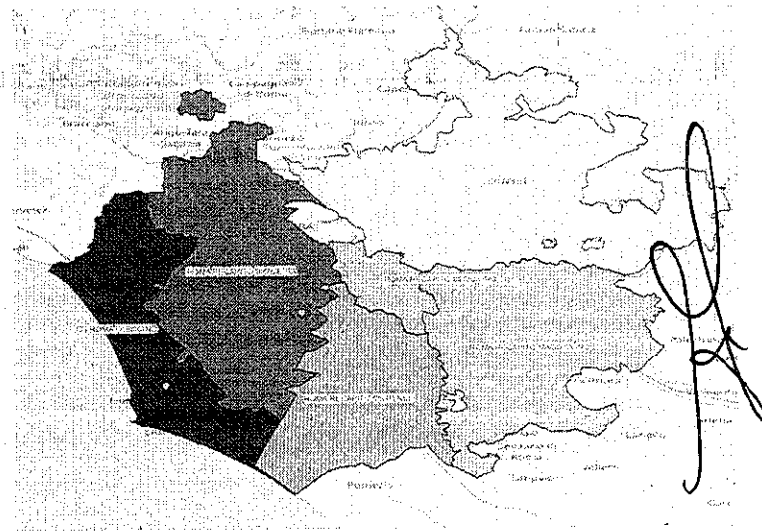
Posteitaliane

FOCUS LAZIO - RETE CORRIERE LAST MILE PROVINCIA ROMA

AS IS



TO BE



MAL	REGIONE	PROV	Nodo	Tipo centro	Numero corrieri (Linee)	Numero corrieri (Linee) OLD	Delta new vs old
CENTRO -	LAZIO	RM	ROMA BRAVETTA RC + MFC	CL	52	0	+52

Alvaro Gili

Alvaro Gili

Alvaro Gili



CL HC Spese Ogli

sum 40

Posteitaliane

RIEPILOGO ASSETTO ADDETTI PRODUZIONE

PROVINCIA DI ROMA

Previsto un incremento complessivo di **7 Addetti Produzione** sulla Provincia Roma

- Spostamento Isola RM Bravetta da RM FCO al nuovo CL di RM Bravetta
- Spostamento Isola RM Belsito da RM Esquilino a RM FCO

Handwritten signature

CL

MAL	RAM	REGIONE	PROVINCIA	FRAZIONARIO	CL	VARIAZIONI			
						LAV INTERNE	ADER	PACCHI	totale delta
CENTRO	CENTRO RAM 1	Lazio	RM	55743	ROMA RECAPITO ESQUILINO	-10	-1	0	-11
CENTRO	CENTRO RAM 1	Lazio	RM	55755	ROMA RECAPITO BRAVETTA	9	1	7	17

NUOVO BGT POSTVARIAZIONI			
LAV INTERNE	ADER	PACCHI	Nuovo BGT
63	4	3	70
9	1	7	17

CS

STRUTTURA
CS ROMA FIUMICINO

AS-IS		
DI CUI AGC	LAV INTERNE	NUOVO BGT OOSS
60		739

TO-BE			
LAV INTERNE	ADER	AP RC	NUOVO BGT
+1	0	0	740

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Alfalfa

Stefano

sum 40

Posteitaliane

RETE CORRIERE

SINTESI PROPOSTA EVOLUTIVA

Rete Corriere

- **Introduzione della nuova Linea Corriere Out Of Home (OOH)** finalizzata al presidio della rete Punto Poste, Locker e UP, al fine di intercettare la costante crescita del mondo OOHD (Out-of-home-delivery)
- **Ampliamento Aree di Competenza** (da 3-4 linee attuali fino a un max di 7 nel to be) in base al cluster e al numero di linee dei nodi al fine di **ridurre gli squilibri tra corrieri e livellare i carichi** su tutti i nodi della Rete Corriere, inclusi quelli relativi all' MFC.

Stefano Capelli

50440

F. Rubino

Posteitaliane

LINEE DEDICATE ALL'OUT OF HOME DELIVERY

SINTESI ATTIVITA'

Introduzione della nuova Linea Corriere Out Of Home (OOH) finalizzata al presidio della rete Punto Poste, Locker e UP al fine di intercettare la costante crescita del mondo OOHD (Out-of-home-delivery)

			NEW	
ATTIVITA' INTERNA	Predisposizione prodotto per il proprio itinerario	✓	✓	P1
	Messa in gita, post gita	✓	✓	P2+P3
GITA	Consegna prodotto	✓	✓	P2+P3
	Logistica (pick up, consegne reti terze e alimentazione)	✓	✓	P2+P3
POST GITA	Rientro in modalità Gestione Rientri tramite palmare (sincronizzazione device, alimentazione dispacci reverse e mittenti)	✓	✓	P1
		39	39	

- Le linee OOH sono finalizzate al presidio della rete PuntoPoste, Locker e UP, partendo da un nodo RC in una logica di tipo milk-run, con itinerario pianificato in coerenza con i punti attivi da servire.
- Il numero di stop per singola Linea è bilanciato tra: Percorrenze, Numero di PuntoPoste/UP e relativi volumi da gestire nel rispetto delle 6,5 h/gg di lavoro (39 ore settimanali). A saturazione della prestazione può effettuare attività di consegna Home Delivery
- La Linea Out Of Home, essendo attestata sul nodo della rete corriere, non sarà soggetta ai meccanismi di sostituzione vigenti; le assenze verranno gestite con il personale di scorta e il ricorso a lavoro straordinario**

AP

Cell H C

AP

→ A

Alfalfa Steven Capri

50 min

Posteitaliane

LINEE DEDICATE AI PUNTOPOSTE (RTZ/UP/LOCKER)

SINTESI ATTIVITA'



Lavoro in ufficio

Attività di predisposizione del prodotto, creazione bag e carico mezzi. Gestione rientri

▼
25%



Gita con mezzo

Attività di spostamento tra:

- Nodo RC -> PuntoPoste
- PuntoPoste-> PuntoPoste
- PuntoPoste->Nodo RC

▼
40%



Presso il PuntoPoste

- Attività che comprendono gli spostamenti tra il furgone e PuntoPoste
- Tempo medio per consegna e ritiro di un pacco
- Tempo medio per parcheggio, scarico oggetti in consegna e movimentazione

▼
35%

Tempo Totale

390 min

Hp: 18 RTZ a ~16 pz/RTZ turno a 6,5 h/gg

Stefano Cavigli

50740

207

Franchina

Posteitaliane

RETE CORRIERE OUT OF HOME

DETTAGLIO NODI RC - FABBISOGNO TECNICO LINEE CORRIERI

NAPOLI MATTEOTTI RC	9	Ottobre
BARI SAN PAOLO RC	5	Novembre
BOLOGNA CENTRO RC	4	Novembre
ROMA FIUMICINO RC	4	Novembre
MILANO PESCHIERA BORROMEO	4	Ottobre
AVERSA RC	4	Novembre
AFFILE RC	3	2027
VARESE BELFORTE RC	3	Novembre
ANCONA MARCONI RC	3	Novembre
CATANIA FERRARI RC	2	Settembre
BUSTO ARSIZIO RC*	2	2027
NOLA RC	2	2027
CAGLIARI AEROPORTO RC	2	2027
FORLI' RC	2	2027
PISTOIA PRATESE RC	2	2027
PISA OSPEDALETTO RC	2	2027
LUCCA PIAGGIA RC	2	2027
IMPERIA SPONTONE RC	2	2027
PESCARA VOLTA RC	2	2027
NOVARA MONTEROSA RC	2	2027
CUNEO DE GASPERI RC	2	2027
TORINO REISS ROMOLI RC	2	2027
SESTO FIORENTINO RC	2	2027
BRESCIA DALMAZIO RC	2	2027
VERONA VIVIANI RC	2	Settembre
PALERMO LA MALFA RC	1	Settembre
VICENZA SAN LAZZARO RC	1	Settembre
MATERA SCIENZA RC	1	Settembre
RAVENNA MEUCCI RC	1	Settembre
TERNI BRAMANTE RC	1	Settembre
MESSINA PISTUNINA RC	1	Settembre

SONDRIO AGNEDA RC	1	Settembre
POTENZA GRIPPO RC	1	Settembre
MANTOVA NENNI RC	1	Settembre
TRIESTE CASALE RC	1	Settembre
VENEZIA MESTRE	1	Settembre
MASSA CARRARA RC	1	Ottobre
MODENA RC	1	Ottobre
PAVIA BRAMBILLA RC	1	Ottobre
SALERNO PARADISO RC	1	Ottobre
GENOVA PONENTE RC	1	Ottobre
AGRIGENTO SAN BENEDETTO RC	1	Ottobre
TORINO TAZZOLI RC	1	Ottobre
MONZA RC	1	Ottobre
TREVISO DUCA D'AOSTA RC	1	Ottobre
LECCE LEQUILE RC	1	Ottobre
REGGIO EMILIA RC	1	Ottobre
ROVERETO RC	1	Ottobre
RAGUSA ERCOLANO RC	1	Ottobre
FOGGIA STAZIONE RC	1	Ottobre
RIMINI SUD RC	1	2027
BRINDISI CRISPI RC	1	2027
FERRARA CENTRO RC	1	2027
MACERATA PIEDIRIPA RC	1	2027

* In sostituzione con il sito di Legnano (MI) - verifiche di fattibilità in chiusura

Nodi: 54 - Linee: 100

Nodi Rete Corriere attivi al 30/06/2026

ACC

Stefano

Fabbione

Summo

Posteitaliane

RETE CORRIERE OUT OF HOME

DETTAGLIO NODI RC - FABBISOGNO TECNICO ADDETTI PRODUZIONE

NAPOLI MATTEOTTI RC	Ottobre	4
BARI SAN PAOLO RC	Novembre	2
BOLOGNA CENTRO RC	Novembre	2
ROMA FIUMICINO RC	Novembre	2
MILANO PESCHIERA BORROMEO	Ottobre	2
AVERSA RC	Novembre	2
BUSTO ARSIZIO RC*	2027	1
NOLA RC	2027	1
AFFILE RC	2027	1
ANCONA MARCONI RC	Novembre	1
CATANIA FERRARI RC	Settembre	1
CAGLIARI AEROPORTO RC	2027	1
FORLI' RC	2027	1
PISTOIA PRATESE RC	2027	1
PISA OSPEDALETTO RC	2027	1
LUCCA PIAGGIA RC	2027	1
IMPERIA SPONTONE RC	2027	1
PESCARA VOLTA RC	2027	1
NOVARA MONTEROSA RC	2027	1
CUNEO DE GASPERI RC	2027	1
TORINO REISS ROMOLI RC	2027	1
SESTO FIORENTINO RC	2027	1
BRESCIA DALMAZIO RC	Novembre	1
VARESE RECAPITO BELFIORE	Novembre	1

Nodi: 24 - Addetti: 32

Nodi Rete Corriere attivi al 30/06/2026

* In sostituzione con il sito di Legnano (MI)

QHC Stefano Agosti SUM40 Francesco

Posteitaliane

RETE CORRIERE: TURNI E ORARI

ORGANIZZAZIONE TO BE

● Evoluzione dell'organizzazione del lavoro con upgrade della turnistica per la nuova Linea Out Of Home e con un nuovo cluster per i nodi con MFC

INGRESSO

RISORSE

PRESTAZIONE GIORNALIERA*

FREQUENZA

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

Linea Out Of Home

NEW

11:00

67%

7 ore e 48 minuti

5 giorni | Lun-Ven

11:00

33%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

Linea Out Of Home

NEW

11:30

60%

7 ore e 48 minuti

5 giorni | Lun-Ven

12:30

40%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

Linea Out Of Home

NEW

11:30

50%

7 ore e 48 minuti

5 giorni | Lun-Ven

12:30

50%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

Linea Out Of Home

NEW

07:00/07:30

50%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

13:30/14:00

50%

6 ore e 30 minuti

6 giorni | Lun-Sab

*: + 15 min di pausa **: si intende la relazione tra il numero di punti di recapito, gli abitanti che vi risiedono e la superficie del territorio

CA HC

Stipendio 22

STU

Felice

summo

Posteitaliane

Handwritten signature

RETE CORRIERE: TURNI E ORARI

ORGANIZZAZIONE TO BE - **FOCUS SABATO**

INGRESSO

RISORSE

PRESTAZIONE GIORNALIERA*

TURNI

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

SABATO

Linea Out Of Home

NEW

10.30

33%

6 ore e 30 minuti

SABATO

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

SABATO

Linea Out Of Home

NEW

10.30

40%

6 ore e 30 minuti

SABATO

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

SABATO

Linea Out Of Home

NEW

10.30

50%

6 ore e 30 minuti

SABATO

NEW

07:00

100%

6 ore e 30 minuti

6 giorni

Linea Out Of Home

NEW

07:00

50%

6 ore e 30 minuti

6 giorni

14:00

50%

6 ore e 30 minuti

6 giorni

*: + 15 min di pausa

**si intende la relazione tra il numero di punti di recapito, gli abitanti che vi risiedono e la superficie del territorio

Handwritten signature

Al FA

Stefano C...

SUNUO

Carri E...

Posteitaliane

RETE CORRIERE

AMPLIAMENTO AREE DI COMPETENZA



Ampliamento Aree di Competenza (da 3-4 linee fino a 7 linee) per ridurre gli squilibri tra corrieri e livellare i carichi su tutti i nodi della Rete Corriere, inclusi quelli relativi al MFC



- Al fine di ottenere un bilanciamento operativo ottimale, meno frammentato e il più possibile omogeneo, è necessario **ampliare il numero di linee per Aree di Competenza**, mantenendo invariati gli attuali meccanismi di sostituzione e di lavoro straordinario
- In funzione del numero di linee dei singoli nodi, della tipologia di cluster si propone il seguente range di linee per singola area di competenza

Media Numero Corrieri per Nodo

Numero Linee per Area di Competenza



c.a. 30

Frank...

AS IS

Da 3 a 4

TO BE

Da 4 a 7



c.a. 45

...

Da 3 a 4

Da 5 a 7

Nota: L'ampliamento delle aree di competenza verrà implementato in funzione delle esigenze operative territoriali

...

...



Stefano Capri

sum 40

g L

Posteitaliane

RETE CORRIERE

AMPLIAMENTO AREE DI COMPETENZA

Ampliamento Aree di Competenza (da 3-4 linee fino a 7 linee) per i nodi della Rete Corriere



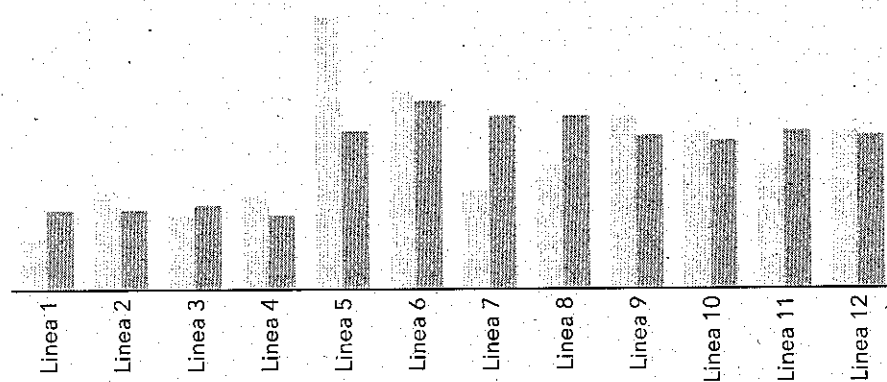
Accordo Rete Corriere vigente

3 o 4 Corrieri

per ciascuna Area di Competenza del nodo di Rete Corriere



Carico lavoro linee

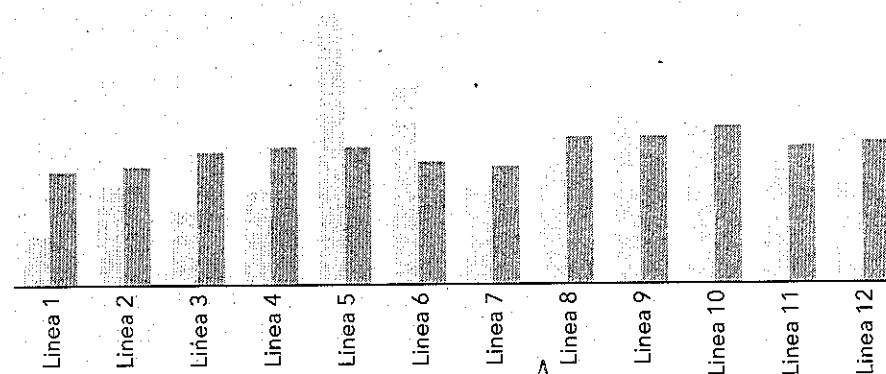
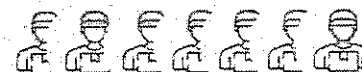


No Bilanciamento Bilanciamento

Proposta

Fino a 7 Corrieri

per ciascuna Area di Competenza del nodo di Rete Corriere



Cur. Rte

g

g

g

De HL

PO

Silvano HL

sigmo

ASSIGNAZIONE LINEE RETE
CORRIERE

Poste Italiane

Handwritten marks and signatures at the bottom of the page.

sunilo

Alfio Stefano

Posteitaliane

RETE CORRIERE

CRITERI ASSEGNAZIONE LINEE PER L'ANNO 2026

Franco

Tutti i Corrieri, a tempo indeterminato, assegnati al Centro e pienamente idonei alla mansione concorrono all'assegnazione delle linee; per ciascun Centro sarà redatta un'unica graduatoria, ordinata sulla base dell'anzianità sull'attività di Recapito Corriere, nell'ambito della quale non saranno considerati i periodi di assenza dovuti alla inidoneità temporanea.

Ulteriori criteri in caso di pari anzianità sull'attività di Recapito Corriere

– anzianità sull'attività di Recapito Portalettere (dalla data di assegnazione alla mansione di Portalettere con contratto a tempo indeterminato);

In caso di pari anzianità sull'attività di Recapito Portalettere

– data di assunzione (in ordine cronologico);

In caso di pari data di assunzione

– maggiore anzianità anagrafica.

Nello scorrimento delle graduatorie ciascun Corriere esprime la propria preferenza in relazione alle Linee del Nodo.

In occasione della prima assegnazione delle Linee alla partenza del Nodo, per il personale neoassunto a tempo indeterminato si considera unicamente il posizionamento nella graduatoria provinciale di stabilizzazione; **nel caso in cui, nell'ambito della medesima tranche assunzionale per lo stesso Nodo si realizzino assunzioni con una diversa decorrenza nel limite massimo di quattro mesi si procederà ad una nuova assegnazione a cui parteciperà tutto il personale neo assunto a tempo indeterminato, tenendo conto del relativo posizionamento nell'unica graduatoria provinciale di stabilizzazione*.**

Le Linee non saranno oggetto di riassegnazione per i primi 6 mesi dalla partenza completa del Nodo Rete Corriere

Successivamente, si procederà alla riassegnazione nel caso in cui una o più Linee dovessero risultare scoperte, decorsi 90 giorni dall'insorgenza della prima scopertura.

Analogamente, **si procederà alla riassegnazione delle Linee nei casi di modifiche alla progettazione che riguardino più del 50% delle Linee.**

* Questo punto si rende necessario nei casi in cui, a seguito di specifiche contingenze, il nodo viene implementato in più step a seguito di modifiche dell'architettura dei nodi (es. Legnano- Milano P. Borromeo-Milano Centro)

NO

all'elce

Almoe St.

Scuola Bene Mole

FOCUS BOZZANO

Posteitaliane

Frankie

St

Al

pp

St

St

all'pa

Spunzi
P

sumao

←

Posteitaliane

VARIAZIONI

FOCUS 2026 - BOLZANO

L'accordo di Nov. '22 su Accentramento delle LI definisce 2 nodi accentranti sulla provincia di Bolzano, rispettivamente individuati nel CO di Bolzano e nel CD di Bressanone (autoaccentrante). Per una migliore organizzazione della logistica di alimentazione dei CD a valle, si propone l'introduzione di un ulteriore nodo accentrante, presso il CD di Brunico. Il nuovo assetto, quindi, prevederà tre nodi:

- CO di Bolzano, accentrante
- CD di Bressanone, auto accentrante
- CD di Brunico, auto accentrante

Inoltre, il CD di Vipiteno viene trasformato in PDD di Bressanone

Franklin

JK

W

BRESSANONE	CD	BRESSANONE	BRESSANONE	
BOLZANO RECAPITO RESIA	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	
SILANDRO	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	
ORA	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	
BRUNICO	CD	CO BOLZANO	BRUNICO	Q3/Q4 2026
MERANO	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	
VIPITENO*	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	
CHIUUSA ISARCO	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	
DOBBIACO	CD	CO BOLZANO	CO BOLZANO	

* Trasformazione del CD di Vipiteno in PDD del CD di Bressanone

VARIAZIONI

FOCUS 2026 - BOLZANO

Per effetto del riassetto sui nodi accentranti, viene modificato l'orario di ingresso delle articolazioni di base su Bressanone e Brunico

VARIAZIONI ORARIO ADB e LM

NORD EST RAM 4	BRESSANONE	BRESSANONE	CD		08:15	07:30	07:30	07:00
NORD EST RAM 4	BRUNICO	BRUNICO	CD	Trasformazione in Auto Accentrante	08:15	07:30	07:30	07:00
NORD EST RAM 4	BRESSANONE	VIPITENO	PDD	PDD del CD di Bressanone	08:15	08:00	07:30	NA*

VARIAZIONI DIMENSIONAMENTO ADDETTI PRODUZIONE

NORD EST RAM 4	CO BOLZANO	61	61
NORD EST RAM 4	BRESSANONE	2	3
NORD EST RAM 4	BRUNICO	0	2

* L'attuale LM attualmente attestata su Vipiteno viene riallocata su Bressanone in virtù del declassamento dell'ufficio a PDD

Cons. M.

SP

suu

7

W

7

Posteitaliane

PROPOSTA RIORGANIZZAZIONE STABILIMENTI

all. 10/10

8/10

7

8/10

Alfa

SpA

50000

7/2 2000

af

Posteitaliane

af

SEPARAZIONE LOGISTICA

LOGICHE E VANTAGGI

Il personale operativo in forza ai Centri di Smistamento, all'interno dello stesso turno di lavoro, svolge ad oggi **sia attività di movimentazione interna dei prodotti** (spostamento carrelli/cassette, deposito/prelievo in stiva...) **che attività di ripartizione** (carico manuale su impianto e scarico prodotto da impianto, ripartizione manuale e tracciatura...)

LA SEPARAZIONE LOGISTICA

prevede una **separazione delle attività di smistamento da quelle di movimentazione** attraverso la creazione di due nuclei operativi distinti, abilitando il miglioramento della modalità di lavoro e producendo i seguenti vantaggi:

Applicazione del principio di separazione delle attività

Nuove **postazioni di lavoro con redistribuzione del carico ergonomico** grazie alla separazione delle attività di movimentazione (traino e spinta)

Redistribuzione delle attività

Semplificazione dei processi operativi e definizione di **ruoli chiari** (omogeneità delle attività da svolgere)

Separazione delle attività

Ottimizzazione della **gestione delle stive (unità di containerizzazione e movimentazione)**

Franchina

→

af

af

af

af

af

all'epoca *Stiva* *PD*

sum 40

T

Posteitaliane

[Signature]

LOGISTICA E SMISTAMENTO

ESMEPIO PDL: COME E' OGGI E COME FUNZIONERA' DOMANI

Di seguito, a titolo esemplificativo, il dettaglio per la PdL Ripartizione su Rastrelliera

HANDLING IN	Operatore preleva Carrello pieno di prodotto dalla Stiva e lo consegna in PDL
SMIST.TO	Operatore preleva prodotto da cassetta e lo ripartisce in cassetta su rastrelliera
HANDLING IN/OUT	Operatore movimenta cassetta/carrello con prodotto da lavorare e cassette/carrelli per rifornimento attrezzature
HANDLING IN/OUT	Operatore preleva carrello pieno dalla PDL di consolidamento ed esegue la tracciatura al Totem, consegna il carrello alla Stiva di partenza dedicata

Unico addetto dedicato sia ad attività di logistica sia ad attività di smistamento

[Signature]



☒
☒
☒
☒

LOGISTICA

SMISTAMENTO

LOGISTICA

LOGISTICA

Suddivisione tra attività di smistamento e attività di logistica

Franchone

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Ch HCA Stefano G. 2

sum 40

Posteitaliane

SPERIMENTAZIONE SEPARAZIONE LOGISTICA 2021

ESITI

Beni G. 11/11

11

REPARTI COINVOLTI

5 Reparti coinvolti:

- Arrivi e Partenze;
- Indescritto 1;
- Indescritto 2;
- Ripartizione al PTL;
- Registrata;

CS Torino

CS Bologna

CS Padova

Applicabilità del personale

~ +10%

~ +9%

~ +8%

Ottimizzazione attività di gestione contenitori e stive

Franchi

11

11

11

11

Stefano G. T.

Francesco

Posteitaliane

[Signature]

[Signature]

NUOVA IPOTESI ORGANIZZATIVA

DRIVER DI PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA

Si propone una **nuova ipotesi organizzativa** i cui **driver di progettazione** sono i seguenti:



Strutturazione delle attività logistiche e gestionali in base alle esigenze operative



Rivisitazione dell'assetto organizzativo e delle responsabilità operative



Separazione delle attività amministrative e gestionali dalle attività operative

La nuova progettazione determina una **revisione della clusterizzazione** sulla base della tipologia di meccanizzazione dei singoli centri e del dimensionamento complessivo del personale operativo (Produzione, AGC) rivedendo i cluster di complessità dei CS e dei CO da 5 (CS complessi, Superiori, Standard, Base e CO) a 3 (CS Complessi, CS Standard e CS Base).

Antonio

sum 40

Stefano G. T.

[Signature]



NUOVO DIMENSIONAMENTO

CONFRONTO FRA DIMENSIONAMENTO AS IS E DIMENSIONAMENTO TO BE

Posteitaliane

	Dimensionamento AS IS	Dimensionamento TO BE	Delta
CS	6.591	6.632	+41
CL	2.599	2.690	+91
Totale	9.190	9.322	+132

alpha Francesco Spina 5/10/20

all'HA

Stefano G. Franchini

simulo

Posteitaliane

NUOVO DIMENSIONAMENTO CS

				6.632
MAL	Regione	Provincia	Centro	Fabbisogno assistenza accettazione
Centro	Abruzzo	PE	CS PESCARA	95
	Lazio	RM	CS ROMA FIUMICINO	802
	Sardegna	CA	CS CAGLIARI	88
Centro Nord	Emilia Romagna	BO	CS BOLOGNA	535
	Marche	AN	CS ANCONA	118
	Toscana	PI	CS PISA	92
	Toscana	FI	CS FIRENZE	400
	Umbria	PG	CS PERUGIA	45
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UD	CS UDINE	70
	Trentino Alto Adige	BZ	CS BOLZANO	61
	Veneto	PD	CS PADOVA	440
	Veneto	VE	CS VENEZIA	150
	Veneto	VR	CS VERONA	220
Nord Ovest	Liguria	GE	CS GENOVA	144
	Lombardia	BS	CS BRESCIA	179
	Lombardia	MI	CS MILANO BORROMEO	721
	Lombardia	MI	CS MILANO ROSERIO	651
	Lombardia	VA	CS LONATE POZZOLO	40
	Lombardia	VA	CS MALPENSA	8
	Piemonte	NO	CS NOVARA	58
	Piemonte	TO	CS TORINO	450
Sicilia	Sicilia	CT	CS CATANIA	250
	Sicilia	PA	CS PALERMO	150
Sud	Calabria	CZ	CS LAMEZIA	95
	Campania	NA	CS NAPOLI	425
	Puglia	BA	CS BARI	345

Carlo G. Franchini

Stefano G. Franchini

Stefano G. Franchini

Stefano G. Franchini

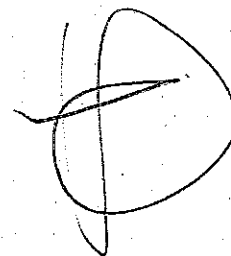
Stefano G. Franchini

Stefano G. Franchini

Stefano G. Franchini

CE 46

Stefano



sumo



Posteitaliane

Stefano

NUOVO DIMENSIONAMENTO CL (1/5)

MAL	Regione	Provincia	Centro	847
				Indirizzo S. Stefano Accademia
Nord Ovest	Liguria	IM	IMPERIA RECAPITO SPONTONE	39
	Liguria	SP	LA SPEZIA RECAPITO CRISPI	20
	Liguria	SV	SAVONA RECAPITO MORO	17
	Lombardia	BG	BERGAMO RECAPITO BUTTARO	80
	Lombardia	CO	COMO SAN GOTTARDO	58
	Lombardia	CR	CREMONA RECAPITO ALIGHIERI	27
	Lombardia	LC	LECCO RECAPITO LAMARMORA	10
	Lombardia	MI	LEGNANO RECAPITO	14
	Lombardia	LO	LODI RECAPITO FASCETTI	16
	Lombardia	MN	MANTOVA RECAPITO NENNI	31
	Lombardia	MI	MILANO RECAPITO CORVETTO	16
	Lombardia	MB	MONZA RECAPITO	45
	Lombardia	PV	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	53
	Lombardia	SO	SONDRIO RECAPITO AGNEDA	18
	Lombardia	VA	VARESE RECAPITO BELFORTE	68
	Lombardia	MI	MILANO RECAPITO BAGGIO	53
	Lombardia	MI	MILANO RECAPITO CENTRO	59
	Lombardia	MI	MILANO RECAPITO PRECOTTO	32
	Lombardia	VA	BUSTO ARSIZIO	13
	Piemonte	AL	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	31
	Piemonte	AT	ASTI RECAPITO DANTE	19
	Piemonte	BI	BIELLA RECAPITO MICCA	14
	Piemonte	CN	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	50
	Piemonte	VB	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	5
	Piemonte	TO	TORINO RECAPITO TAZZOLI	43
	Valle d'Aosta	AO	AOSTA RECAPITO RIBITEL	16

Stefano



ce h a Sfr GLI
 Francine
 sumo

Posteitaliane

NUOVO DIMENSIONAMENTO CL (2/5)

				174
MAL	Regione	Provincia	Centro	Fabbisogno smistamento accettazione
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	GO	GORIZIA RECAPITO VERDI	8
	Friuli Venezia Giulia	PN	PORDENONE RECAPITO SANTA CATERINA	21
	Friuli Venezia Giulia	TS	TRIESTE RECAPITO CASALE	29
	Trentino Alto Adige	BZ	BRESSANONE	3
	Trentino Alto Adige	TN	ROVERETO RECAPITO	9
	Trentino Alto Adige	TN	TRENTO RECAPITO DOGANA	31
	Trentino Alto Adige	BZ	BRUNICO	2
	Veneto	BL	BELLUNO RECAPITO CASTELLO	15
	Veneto	RO	ROVIGO RECAPITO POPOLO	10
	Veneto	TV	TREVISI RECAPITO DUCA D'AOSTA	22
	Veneto	VE	VENEZIA SAN MARCO	6
	Veneto	VI	VICENZA RECAPITO SAN LAZZARO	18

				163
MAL	Regione	Provincia	Centro	Fabbisogno smistamento accettazione
Sicilia	Sicilia	AG	AGRIGENTO RECAPITO SAN BENEDETTO	24
	Sicilia	CL	CALTANISSETTA RECAPITO LEONE	16
	Sicilia	ME	CAPO D'ORLANDO	4
	Sicilia	EN	ENNA RECAPITO BARONESSA	11
	Sicilia	TP	MAZARA DEL VALLO RECAPITO	14
	Sicilia	ME	MESSINA RECAPITO PISTUNINA	45
	Sicilia	RG	RAGUSA RECAPITO ERCOLANO	19
	Sicilia	SR	SIRACUSA RECAPITO PANAGIA	18
	Sicilia	TP	TRAPANI RECAPITO PLATAMONE	12

Carlo M. D.

Alch

T

M

H



Fauds

54260

Posteitaliane

571

MAL	Regione	Provincia	Centro	Punto di incontro Sistemazione 2008/2010
Centro Nord	Emilia Romagna	FE	FERRARA RECAPITO CENTRO	18
	Emilia Romagna	FC	FORLI' RECAPITO VOLTA	36
	Emilia Romagna	MO	MODENA RECAPITO	49
	Emilia Romagna	PR	PARMA RECAPITO	41
	Emilia Romagna	PC	PIACENZA RECAPITO MARCONI	22
	Emilia Romagna	RA	RAVENNA RECAPITO MEUCCI	24
	Emilia Romagna	RE	REGGIO EMILIA RECAPITO	32
	Emilia Romagna	RN	RICCIONE	7
	Emilia Romagna	RN	RIMINI RECAPITO SUD	19
	Emilia Romagna	RN	SANT'ARCANGELO DI ROMAGNA	4
	Marche	AP	ASCOLI PICENO RECAPITO LUCIANI	13
	Marche	MC	MACERATA RECAPITO PIEDIRIPA	18
	Marche	PU	PESARO RECAPITO CACCIATORI	23
	Marche	FM	PORTO SAN GIORGIO	11
	Marche	AP	SAN BENEDETTO DEL TRONTO RECAPITO	8
	Toscana	AR	AREZZO RECAPITO MECENATE	26
	Toscana	AR	CAMUCIA	7
	Toscana	GR	GROSSETO RECAPITO MARCONI	29
	Toscana	LI	LIVORNO RECAPITO PORTA A TERRA	29
	Toscana	LU	LUCCA RECAPITO PIAGGIA	34
	Toscana	MS	MASSA CARRARA RECAPITO	18
	Toscana	PT	PISTOIA RECAPITO PRATESE	27
	Toscana	LI	PORTOFERRAIO	4
	Toscana	PO	PRATO RECAPITO MARTINI	17
	Toscana	SI	SIENA RECAPITO SCLAVO	27
	Umbria	TR	TERNI RECAPITO BRAMANTE	28



✓

Chene



col HCC

Spa Gi

sanuo

Posteitaliane

NUOVO DIMENSIONAMENTO CL (4/5)

MAL	Regione	Provincia	Centro	477
				Fabbisogno smistamento accettazione
Centro	Abruzzo	AQ	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA	30
	Abruzzo	AQ	SULMONA	5
	Abruzzo	TE	TERAMO RECAPITO COLLE ATERRATO	19
	Lazio	FR	CASSINO	4
	Lazio	LT	FONDI	4
	Lazio	LT	FORMIA	9
	Lazio	FR	FROSINONE RECAPITO MASCAGNI	21
	Lazio	LT	LATINA RECAPITO MAMELI	27
	Lazio	RM	ROMA RECAPITO MAGGIOLINO	72
	Lazio	FR	PONTECORVO	5
	Lazio	RI	RIETI RECAPITO GARIBALDI	16
	Lazio	RM	ROMA RECAPITO ESQUILINO	64
	Lazio	FR	SORA	7
	Lazio	LT	TERRACINA	4
	Lazio	VT	VITERBO RECAPITO FERRONI	25
	Lazio	RM	ROMA REC. OSTIENSE	32
	Lazio	RM	ROMA RECAPITO BRAVETTA	17
	Molise	CB	CAMPOBASSO RECAPITO SAN GIOVANNI	18
	Molise	IS	ISERNIA RECAPITO XXIV MAGGIO	9
	Molise	CB	TERMOLI	6
	Sardegna	CA	CAGLIARI RECAPITO	18
	Sardegna	CI	IGLESIAS	7
	Sardegna	NU	MACOMER	2
	Sardegna	NU	NUORO RECAPITO CRISPI	13
	Sardegna	OT	OLBIA	9
	Sardegna	OR	ORISTANO RECAPITO LIGURIA	6
	Sardegna	SS	SASSARI RECAPITO	20
	Sardegna	OT	TEMPIO PAUSANIA	5
	Sardegna	OG	TORTOLI'	3

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

MAL	Regione	Provincia	Centro	458
				Capisogno Sviluppo della rete
Sud	Basilicata	PZ	LAURIA INFERIORE	3
	Basilicata	MT	MATERA RECAPITO SCIENZA	8
	Basilicata	MT	POLICORO	10
	Basilicata	PZ	POTENZA RECAPITO GRIPPO	21
	Basilicata	PZ	VENOSA	6
	Calabria	CS	CASTROVILLARI	4
	Calabria	CS	CORIGLIANO CALABRO STAZIONE	9
	Calabria	CS	COSENZA RECAPITO VENETO	12
	Calabria	CS	ROGES DI RENDE	9
	Calabria	KR	CROTONE RECAPITO PATERNOSTRO	13
	Calabria	RC	LOCRI	6
	Calabria	RC	REGGIO CALABRIA RECAPITO SUD	30
	Calabria	CS	SCALEA	3
	Calabria	CS	TREBISACCE	4
	Calabria	VV	VIBO VALENTIA RECAPITO RAZZA	8
	Campania	AV	AVELLINO RECAPITO DE SANCTIS	23
	Campania	CE	AVERSA RECAPITO	48
	Campania	BN	BENEVENTO RECAPITO LONGOBARDI	15
	Campania	NA	NOLA	13
	Campania	SA	SALERNO RECAPITO PARADISO	50
	Campania	SA	SAPRI	4
	Campania	SA	VALLO DELLA LUCANIA	6
	Puglia	BR	BRINDISI RECAPITO CRISPI	9
	Puglia	FG	FOGGIA RECAPITO STAZIONE	45
	Puglia	LE	LECCE RECAPITO LEQUILE	38
	Puglia	BR	MESAGNE	10
	Puglia	BR	OSTUNI	7
	Puglia	TA	TARANTO RECAPITO SUD	34
	Puglia	LE	TRICASE	10

Cell hfa Stefano

sumuo

Posteitaliane

NUOVA CLUSTERIZZAZIONE CENTRI DI SMISTAMENTO

DETTAGLIO CS PER CLUSTER

CENTRI AS IS	CLUSTER AS IS	CENTRI	CLUSTER TO BE
CS ROMA FIUMICINO	CS Complesso	ROMA FIUMICINO	CS COMPLESSO
CS MI PESCHIERA BORROMEO	CS Complesso	MI PESCHIERA BORROMEO	CS COMPLESSO
CS MI ROSERIO	CS Complesso	MI ROSERIO	CS COMPLESSO
CS BOLOGNA	CS Complesso	BOLOGNA	CS COMPLESSO
CS TORINO	CS Complesso	TORINO	CS COMPLESSO
CS PADOVA	CS Superiore	PADOVA	CS COMPLESSO
CS NAPOLI	CS Superiore	NAPOLI	CS COMPLESSO
CS FIRENZE	CS Superiore	FIRENZE	CS COMPLESSO
CS BARI	CS Superiore	BARI	CS COMPLESSO
CS CATANIA	CS Superiore	CATANIA	CS COMPLESSO
CS VERONA	CS Standard	VERONA	CS STANDARD
CO BRESCIA	CO	BRESCIA *	CS STANDARD
CO VENEZIA	CO	VENEZIA *	CS STANDARD
CS PALERMO	CS Base	PALERMO *	CS STANDARD
CS GENOVA	CS Standard	GENOVA	CS STANDARD
CS ANCONA	CS Standard	ANCONA	CS STANDARD
CS LAMEZIA TERME	CS Base	LAMEZIA TERME *	CS STANDARD
CO PISA	CO	PISA *	CS STANDARD
CO PESCARA	CO	PESCARA *	CS STANDARD
CS CAGLIARI	CS Base	CAGLIARI *	CS STANDARD
CO UDINE	CO	UDINE	CS BASE
CO BOLZANO	CO	BOLZANO	CS BASE
CO NOVARA	CO	NOVARA	CS BASE
CO PERUGIA	CO	PERUGIA	CS BASE
CO LONATE POZZOLO	CO	LONATE POZZOLO	CS BASE
CO MALPENSA	CO	MALPENSA	CS BASE

La nuova clusterizzazione dei Nodi di rete PCL prevede la suddivisione dei centri in **3 Cluster (CS Complessi, CS Standard e CS Base)**, superando l'attuale assetto organizzativo a 5 cluster (CS complessi, Superiori, Standard, Base e CO).

La **complessità** deriva dalla combinazione dei due driver di automazione e di dimensione.

Le numeriche prese in considerazione si riferiscono al dimensionamento TO BE.

Centri di Smistamento Base

Centri di Smistamento Standard

Centri di Smistamento Complessi

* Centri che passano su un cluster più complesso

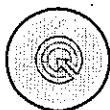
Stefano

Allen

Ferdinando

PIANO IMPIANTI 26-29

SISTEMI DI SMISTAMENTO (LIGHT SORTER) PER LE RETI DI ULTIMO MIGLIO



Si prevede un piano di 22 installazioni di nuovi sistemi di smistamento pacchi per le reti di ultimo miglio (Light Sorter), che non necessitano di dotazione di bilancia esterna perché già integrata.

La **Light Sorter** è una macchina che consente lo smistamento automatizzato dei pacchi per le lavorazioni in fase di raccolta e distribuzione.

Il sistema consente rapidità, precisione e tracciabilità in un layout compatto e modulare ed **è integrato con un sistema di pesatura dinamico che permette di pesare e smistare contemporaneamente.**

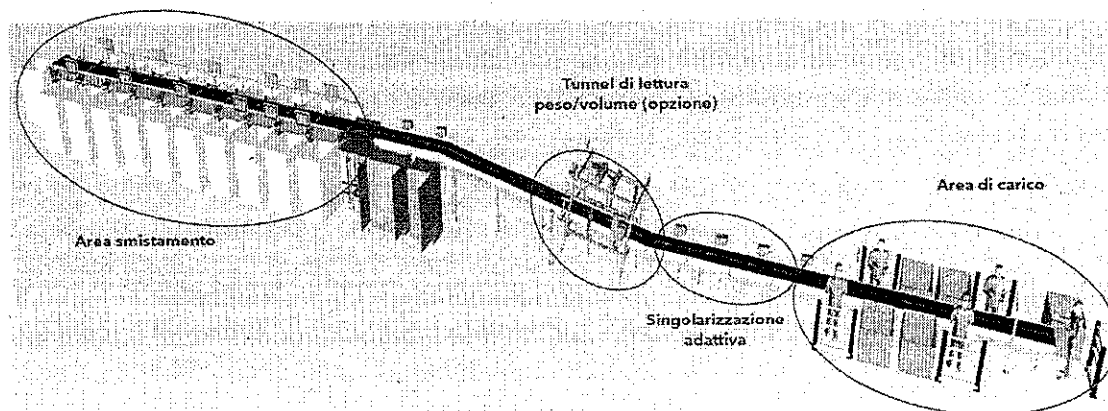
Piano implementazione:

Entro Q4 2026

2027/2029

- Genova
- Firenze
- Palermo

19 successive installazioni



Lo schema rappresenta una configurazione standard lineare dove sono evidenziate le varie componenti del sistema, tra le quali quella di pesatura.

Posteitaliane

Fandi

sono

222

ASSET TO ORGANIZATION

2000

ce H A Open GL

SUN 40

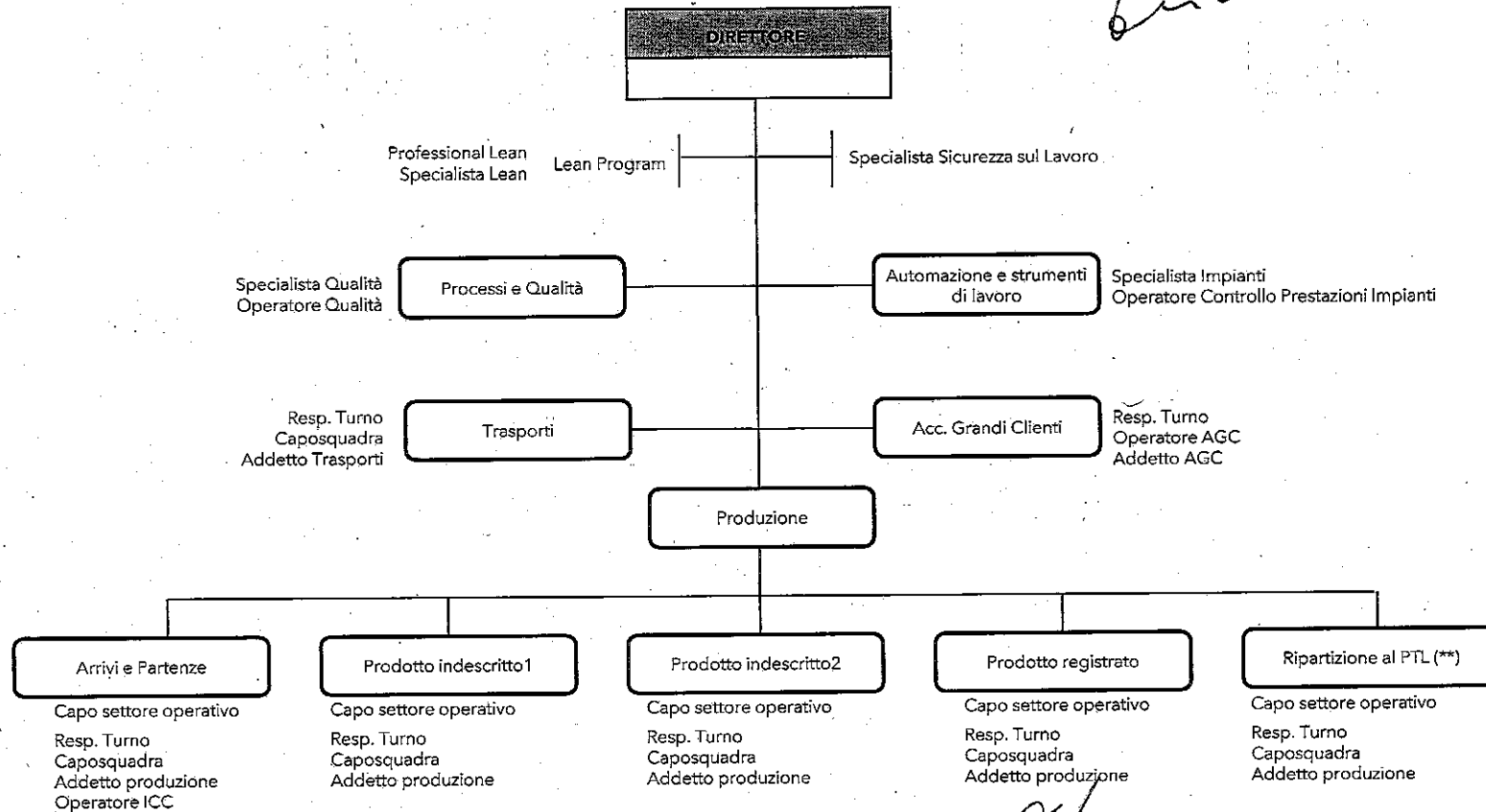
ORGANIGRAMMA CS COMPLESSO E SUPERIORE

ASSETTO ORGANIZZATIVO ATTUALE

Posteitaliane

ASIS

Libero



(**) ove previsto

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

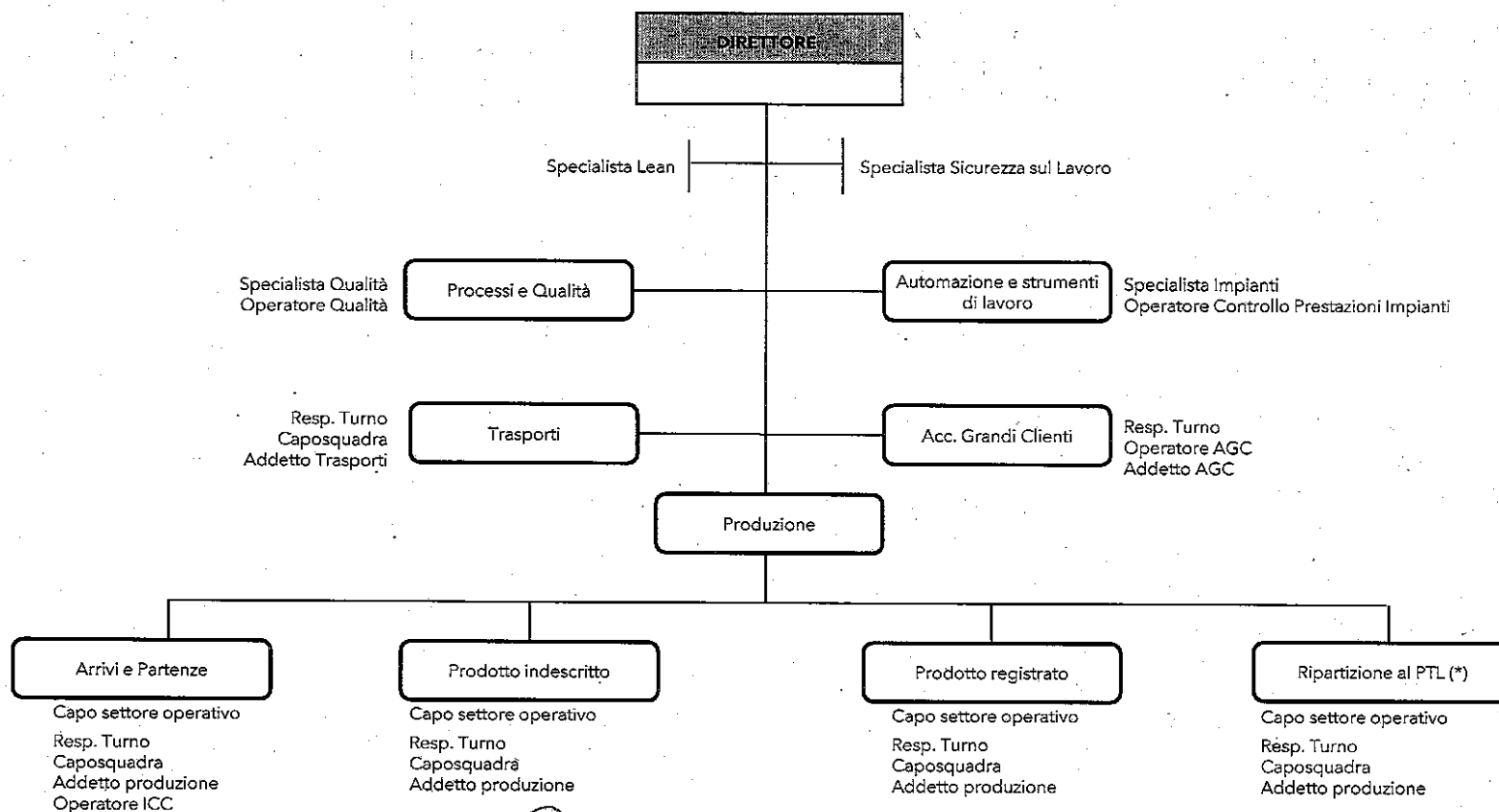
Handwritten signature

Posteitaliane

ORGANIGRAMMA CS STANDARD

ASSETTO ORGANIZZATIVO ATTUALE

AS IS



Handwritten signature



(*) ove previsto

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Al RC

ORGANIGRAMMA CS BASE

ASSETTO ORGANIZZATIVO ATTUALE

Silvio G. Li

[Signature]

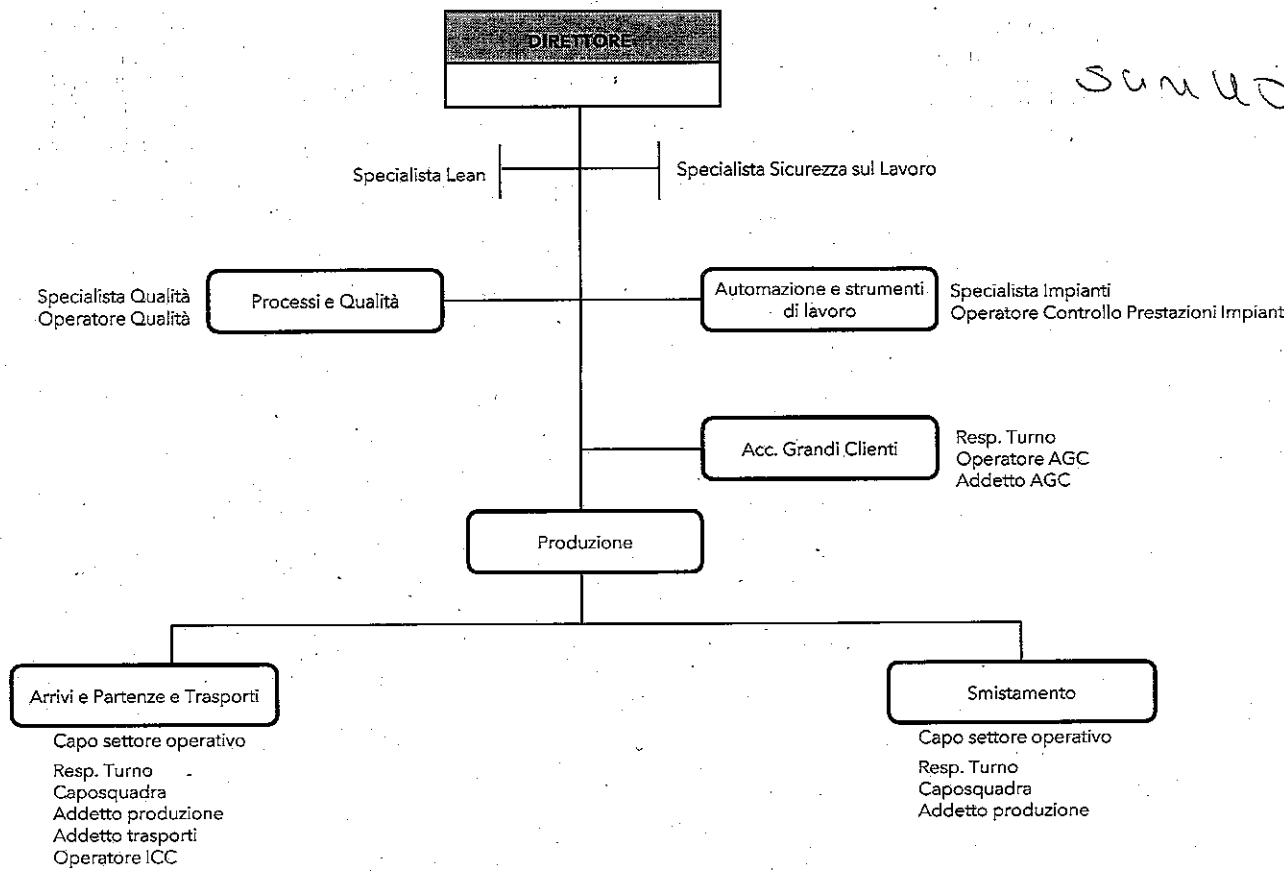
Francine

Posteitaliane

ASIS

sumo

[Signature]



[Signature]

[Signature]

Stefano Gili

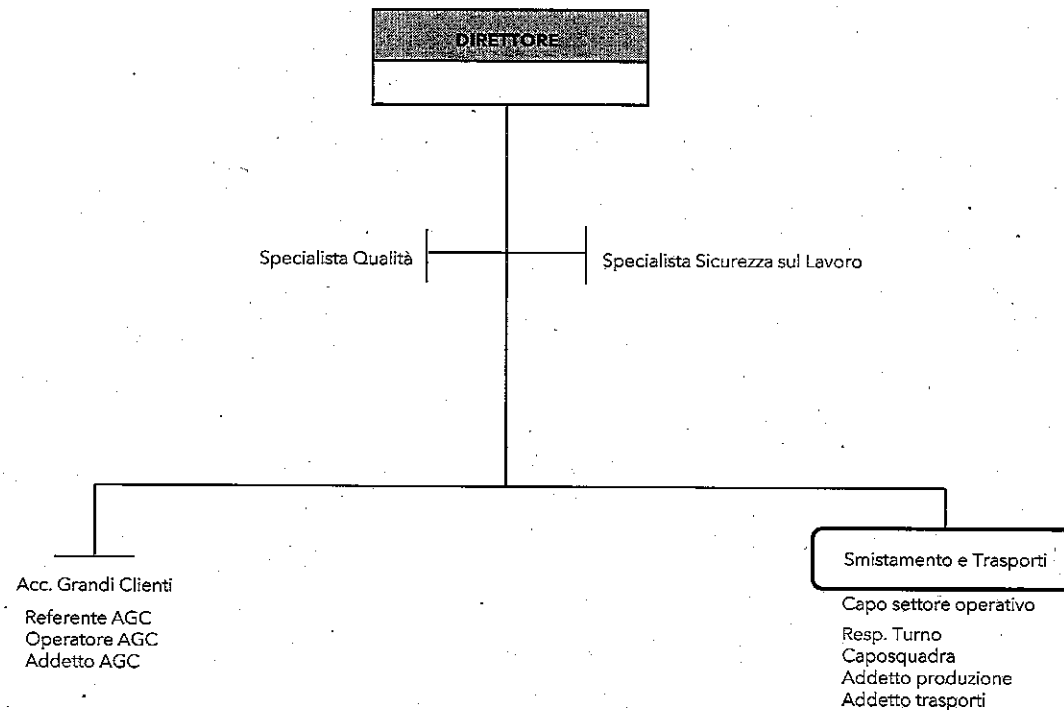
summo

Posteitaliane

ASIS

ORGANIGRAMMA CO

ASSETTO ORGANIZZATIVO ATTUALE



Franklin

al f a

Anna Gili

Blum

R

g h

MA

ca 106
S. Paolo
S. Paolo

SP

Summo

Summo

Posteitaliane

ASSETTO ORGANIZZATIVO TO BE

Summo

Summo

Alfa

Sumo

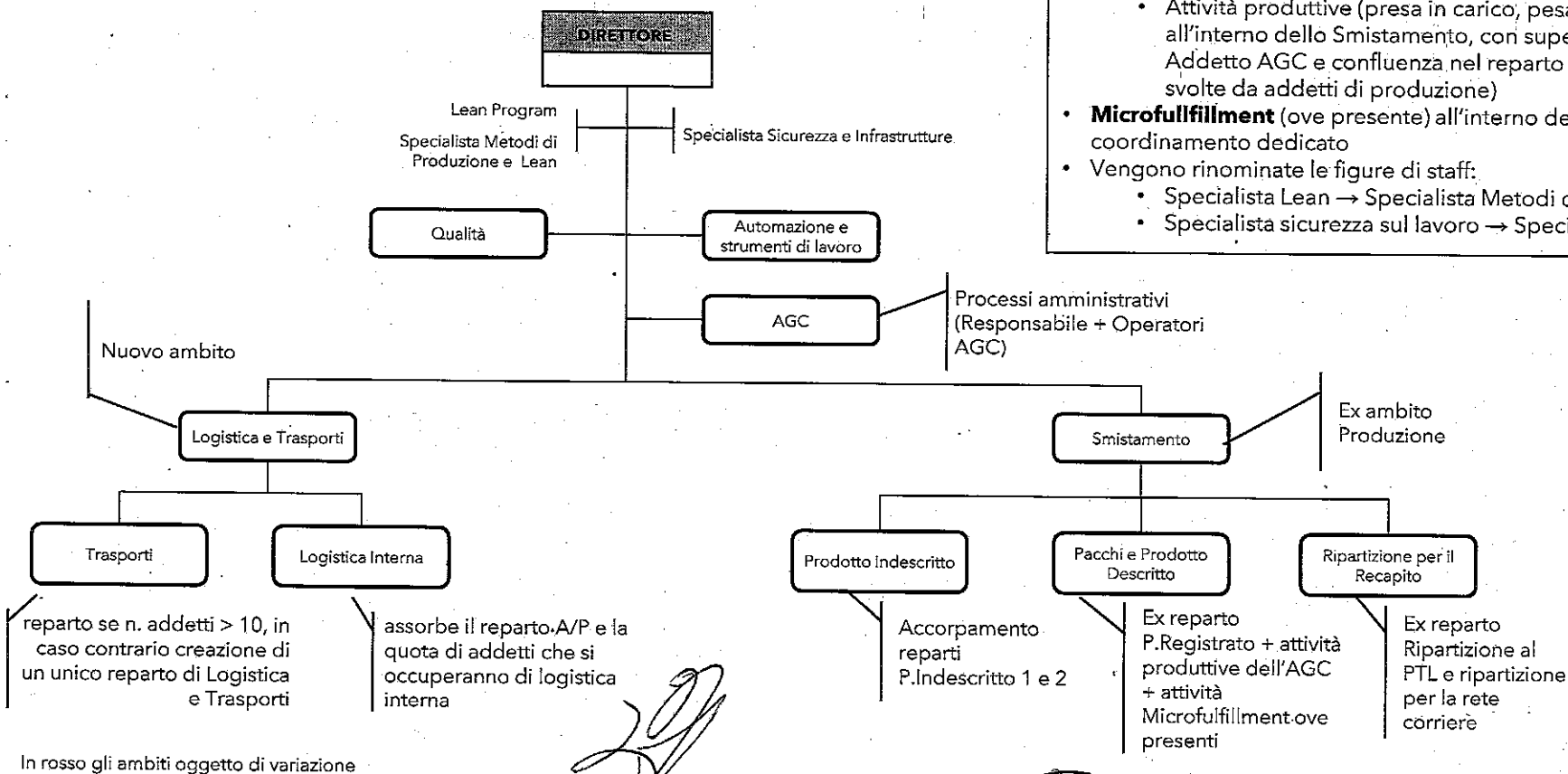
Franchi

Posteitaliane

ORGANIGRAMMA CLUSTER CS COMPLESSI

PROPOSTA ORGANIZZATIVA

- Implementazione del progetto di Separazione Logistica con la creazione del nuovo ambito «**Logistica e Trasporti**».
- La produzione viene rinominata **Smistamento**
- **AGC** suddivisa in due presidi:
 - Attività amministrative a riporto del responsabile del CS
 - Attività produttive (presa in carico, pesatura e campionature) all'interno dello Smistamento, con superamento della figura di Addetto AGC e confluenza nel reparto **P. Descritto** (le attività saranno svolte da addetti di produzione)
- **Microfulfillment** (ove presente) all'interno del reparto P. Descritto con coordinamento dedicato
- Vengono rinominate le figure di staff:
 - Specialista Lean → Specialista Metodi di Produzione e Lean
 - Specialista sicurezza sul lavoro → Specialista Sicurezza e Infrastrutture



In rosso gli ambiti oggetto di variazione

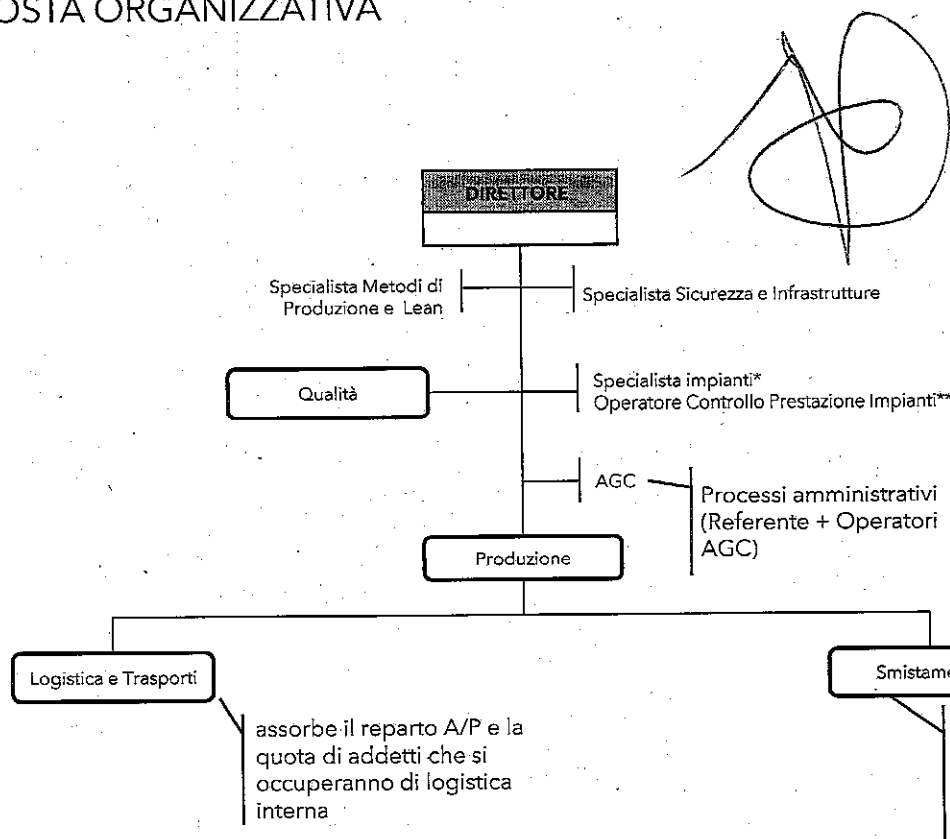
AFC Spina Conf

5/11/10

Posteitaliane

ORGANIGRAMMA CLUSTER CS STANDARD

PROPOSTA ORGANIZZATIVA



- Implementazione del progetto di Separazione Logistica con la creazione del nuovo ambito «**Logistica e Trasporti**» che assorbe il reparto A/P, i Trasporti e la quota di addetti che occuperanno di logistica interna.
- I reparti indescripto, P. registrato e Rip. al PTL confluiscono nel reparto **Smistamento**
- **AGC** suddivisa in due presidi:
 - Processi amministrativi con un referente a riporto del responsabile
 - Attività produttive (presa in carico, pesatura e campionature) all'interno dello Smistamento, con superamento della figura di Addetto AGC (le attività saranno svolte da addetti di produzione)
- **Microfulfillment** (ove presente) all'interno dello Smistamento con coordinamento dedicato
- Vengono rinominate le figure di staff:
 - Specialista Lean → Specialista Metodi di Produzione e Lean
 - Specialista sicurezza sul lavoro → Specialista Sicurezza e Infrastrutture

* Se presenti impianti

** ove previsti

In rosso gli ambiti oggetto di variazione

Franchi 9

2011C SUMMO

10. 12. 11

2

1

Posteitaliane

FIGURE DI COORDINAMENTO

Silvia Bagni

7

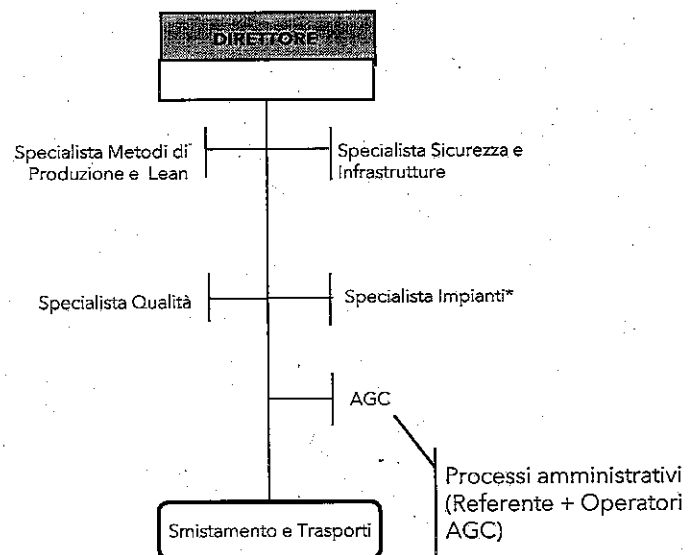
On H C Sfrancini

summo

Posteitaliane

ORGANIGRAMMA CLUSTER CS BASE

PROPOSTA ORGANIZZATIVA



Stesso organigramma del CO, inserendo le figure di Specialista Lean e Specialista Impianti se presente automazione

- **AGC** suddivisa in due presidi :
 - Processi amministrativi e di front office con un referente a riporto del responsabile
 - Attività produttive (presa in carico, pesatura e campionature) all'interno dello «Smistamento e Trasporti», con superamento della figura di Addetto AGC (le attività saranno svolte da addetti di produzione)
- Vengono rinominate le figure di staff:
 - Specialista Lean → Specialista Metodi di Produzione e Lean
 - Specialista sicurezza sul lavoro → Specialista Sicurezza e Infrastrutture

(*) ove previsto

In rosso gli ambiti oggetto di variazione

Franchini

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano

Stefano



QHC

Stefano D'Amico

summo

Stefano

Posteitaliane

RESPONSABILI STRUTTURE INTERNE DEI CENTRI

CONFRONTO AS IS E TO BE PER LIVELLO INQUADRAMENTALE E DRIVER DIMENSIONAMENTO

Figure di coordinamento	AS IS	TO BE	Delta
Responsabili CS/CO (A1)	26	26	0
Altri Responsabili (A1)	72	62	-10
Responsabili e Capo Settore Operativo (A2)	94	88	-6
Responsabile del Turno (B) *	324	298	-26
Caposquadra (C) **	387	335	-52
Totale	903	809	-94

CRITERI DIMENSIONAMENTO CAPOSQUADRA E RESPONSABILI DEL TURNO

* 1 Resp. Turno per ciascun turno in ogni reparto + Resp. Turno aggiuntivi su tutti i reparti di smistamento e logistica interna dei CS Complessi e nei reparti più complessi degli altri CS (es. presidio microfulfillment)

** Span of Control 1:30, con minimo 1 se >15 addetti - + CSQ aggiuntivi a presidio del turno del sabato e delle attività dei principali impianti

Franklin

Stefano D'Amico

22

22

22

22

22

22

22

CA HPA

Stefano Agosti

summo

Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE 2026: PCL

Carlo G. M.

MOBILITA'

NAZIONALE PORTALETTERE
NAZIONALE SMISTAMENTO

DISPONIBILITA'

650
50

CONVERSIONI A FT

PORTALETTERE
SMISTAMENTO

700 (350 FTE)

100 (50 FTE)

INTERVENTI
3.188

INCREMENTO
FTE
+1.928

STABILIZZAZIONI

RETE CORRIERE
RETE PORTALETTERE
SMISTAMENTO

613 FULL TIME

755 FULL TIME

320 PART TIME (160 FTE)

Frank

PP

Q

22

De Ha Stefano

POLITICHE ATTIVE 2026: PCL

PCL - RECAPITO (RETE CORRIERE E RETE PORTALETTERE) E SMISTAMENTO

simub
Posteitaliane

SETTEMBRE

OTTOBRE

NOVEMBRE

DICEMBRE

1° SEMESTRE 2027

Mob. Provinciale PTL

Mob. Provinciale Smist.

Mob. Regionale PTL

Mob. Regionale Smist.

Mob. Nazionale PTL

Mob. Nazionale Smist.

Trasformazioni PTL

Trasformazioni Smist.

Interpellanza
Rete Corriere

Stabilizzazioni Rete Corriere
(Ingressi cronoprogramma '27)

Stabilizzazioni Rete PTL
(Ingressi entro il 1° sem. '27)

Stabilizzazioni Smistamento
(Ingressi entro il 1° sem '27)