



PCL: 130 nuove ADB e nuovo sviluppo Logistico, oltre a 3.168 PAL

L'intesa rafforza la Rete Portalettere, introducendo miglioramenti al modello organizzativo e consolidando l'evoluzione della Rete Corriere

Siglato, al termine di un intenso confronto tra Azienda e Organizzazioni Sindacali sui temi della Divisione Posta, Comunicazione e Logistica, l'accordo che conferma la volontà condivisa delle Parti di consolidare il percorso di riorganizzazione avviato nei mesi scorsi, introducendo importanti interventi finalizzati a migliorare l'equilibrio delle attività operative e accompagnare lo sviluppo del settore.

L'intesa prevede inoltre **3.168 interventi di Politiche Attive del Lavoro**, con un incremento complessivo di +1.953 FTE, dedicati alla Rete Portalettere e alla Rete Corriere attraverso stabilizzazioni, mobilità volontaria e percorsi di accompagnamento alla trasformazione organizzativa. Le azioni previste per il 2026 sono così articolate:

- **Mobilità volontaria nazionale:** 630 Portalettere e 50 Addetti allo Smistamento;
- **Conversioni:** 700 Portalettere (350 FTE) e 100 Addetti allo Smistamento (50 FTE);
- **Stabilizzazioni:** 613 Full Time nella Rete Corriere, 755 Full Time nella Rete Portalettere e 320 Part Time per gli Addetti allo Smistamento.

Per la **Rete Corriere** vengono introdotte misure per una più equilibrata distribuzione dei carichi di lavoro, con l'ampliamento delle aree di competenza da 4 a 7 linee o da 5 a 7 linee per Area di Competenza, il rafforzamento del presidio organizzativo e l'aggiornamento del percorso di sviluppo della rete. **Inoltre vengono definiti i limiti allo spostamento per sostituzione del titolare della linea corriere a 16 giorni mensili** (comprensivi del limite dei 5gg mensili in altra area di competenza).

Definiti anche i criteri per la riassegnazione delle Linee prevedendo un doppio regime, per l'anno corrente 2026 e con rinvio alla contrattazione territoriale per gli anni successivi.

L'accordo prevede di integrare la Rete Corriere con la nuova **Linea Corriere Out of Home**, dedicata alla consegna e ritiro presso i Punto Poste, i Locker e gli UP, con l'attivazione di **100 nuove linee**, più il 10% di scorta. L'intesa accompagna inoltre lo sviluppo futuro della logistica attraverso il potenziamento dei progetti di rete, con l'inserimento della nuova linea HACCP (per la gestione degli alimenti) e l'attivazione di tre nuovi centri **Microfulfillment** (Bari San Paolo RC, Catania Ferrari RC e Roma Bravetta RC) e l'evoluzione degli stabilimenti verso una maggiore specializzazione dei processi.

Negli Stabilimenti l'intesa avvia il progetto organizzativo, già sperimentato nei Centri di Smistamento di Torino, Bologna e Padova, basato sulla separazione delle attività di smistamento da quelle di movimentazione. Il nuovo modello comporterà la ridefinizione dell'assetto organizzativo e la revisione del dimensionamento e della clusterizzazione dei Centri di Smistamento (CS) e dei Centri Operativi (CO).

Per la Rete Portalettere l'intesa prevede interventi di **riequilibrio dei volumi attraverso l'incremento di 130 Aree di Base**, a fronte della trasformazione di Linee Business e Linee Mercato, con l'obiettivo di distribuire in modo più omogeneo le attività operative nei Centri già efficientati e superare le criticità emerse nella fase applicativa della riorganizzazione.

Le Parti hanno convenuto di istituire una Commissione Paritetica dedicata alle problematiche di natura immobiliare e di progettazione, nonché a quelle connesse all'approvvigionamento della flotta aziendale.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione per un'intesa che apporta miglioramenti nel settore, rafforzando l'equilibrio della rete, lo sviluppo della logistica e un importante incremento degli organici.

Roma, 22 luglio 2026

LE SEGRETERIE NAZIONALI