POLITICHE ATTIVE 2026 TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE RECAPITO E SMISTAMENTO.

In relazione agli Accordi Sindacali del 16 maggio 2024 e del 22 luglio 2026 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunicano le disponibilità provinciali per le trasformazioni da part time a full time (Allegato 1 - Disponibilità Portalettere e Allegato 2 - Disponibilità Smistamento), alle quali potranno partecipare i dipendenti adibiti ad attività di recapito e smistamento, inseriti nelle graduatorie delle medesime province (Allegato 3 - Graduatorie Portalettere e Allegato 4 - Graduatorie Smistamento), elaborate in coerenza con i criteri definiti dai sopracitati accordi.

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica; a partire **dalle ore 14:00 del 12 novembre e fino alle 23.59 del 18 novembre 2026** i lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia di assegnazione. Nel medesimo periodo, il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata **fino alle 23.59 del 18 novembre 2026**.

L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente. L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.
L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire **dal 23 novembre 2026**. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'Azienda secondo le ordinarie procedure.

Come indicato nell'Accordo del 16 maggio 2024, i lavoratori che sono risultati o risulteranno destinatari di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro (Trasformazione da part time a full time, Sportellizzazione, Mobilità Regionale e Nazionale) non potranno, nel corso dell'anno solare in cui la stessa produce effetto, concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- **Accedi** → da postazione aziendale
- **Accedi da rete esterna** → da postazione non aziendale

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttivedelLavoro

NoidiPoste

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento **entro e non oltre le ore 23:59 del 18 novembre 2026**. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto nell'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link: **Privacy**

Roma, 12 novembre 2026

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttivedelLavoro

NoidiPoste