

POLITICHE ATTIVE 2026 TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO REGIONALE – PORTALETTERE E SMISTAMENTO.

In relazione all'Accordo Sindacale del 27 marzo 2026 e ai successivi accordi territoriali in materia di mobilità volontaria del personale, e in applicazione di quanto definito con l'Intesa del 22 luglio 2026 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunica che l'Azienda procederà a effettuare la mobilità regionale verso province in cui si registrano fabbisogni per le attività di Portalettere e Smistamento distinti per full time e part time (Allegato 1 - Disponibilità Portalettere e Allegato 2 - Disponibilità Smistamento) attraverso lo scorrimento delle vigenti graduatorie.

A tal fine, in coerenza con quanto previsto dai sopra citati Accordi, è stata predisposta una specifica procedura informatica accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- **Accedi** → da postazione aziendale
- **Accedi da rete esterna** → da postazione non aziendale

Tale procedura consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie regionali già pubblicate a livello territoriale e in possesso di tutti i requisiti previsti dalle suddette Intese, di visualizzare le sedi disponibili in relazione al regime part time o full time del proprio contratto di lavoro, per il settore di appartenenza, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione **della domanda di trasferimento volontario regionale per l'anno 2026**.

Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito.

Con riferimento all'attività di Portalettere, il lavoratore che risulti non idoneo all'utilizzo del motomezzo potrà visualizzare e indicare, attraverso l'applicativo, unicamente i centri della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di mobilità regionale in cui, per le attività di Portalettere, siano utilizzati esclusivamente automezzi, ove disponibili (Allegato 3 – Recapito Centri Solo Auto).

L'accesso all'applicativo è disponibile a partire **dalle ore 14.00 del 6 ottobre e fino alle 23.59 del 11 ottobre 2026**; nello stesso periodo, sarà possibile procedere a eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate a sistema.

L'applicativo consentirà, inoltre, di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciatario relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate, tra quelle disponibili.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà, quindi, automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

Tale associazione determina automaticamente il trasferimento presso la sede abbinata, non più rinunciabile dal lavoratore, visualizzabile a sistema a partire **dal 14 ottobre 2026**. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'Azienda secondo le ordinarie modalità.

RisorseUmaneOrganizzazione

PoliticheAttivedelLavoro

Noi di Poste



Si ricorda che, in coerenza con le disposizioni vigenti in materia, nel caso in cui le disponibilità in regime part time siano riferite a specifiche articolazioni orarie, il trasferimento sarà subordinato all'eventuale accettazione da parte del lavoratore in regime part time della modifica della propria articolazione oraria vigente prima del trasferimento, laddove la medesima non coincida con quella cui si riferisce la disponibilità.

In proposito si specifica che tutte le disponibilità in regime part time di cui all'Allegato 1 al presente Comunicato (relative all'attività di Portalettere) sono riferite ad articolazioni con riduzione della prestazione lavorativa su base annua e attività da rendersi nei mesi da luglio a dicembre di ciascun anno, mentre le disponibilità di cui all'Allegato 2 al presente comunicato (relative all'attività di Smistamento) non sono riferite a specifiche articolazioni orarie. Pertanto, il trasferimento in ambito Smistamento ai sensi del presente comunicato non determinerà l'esigenza di procedere alla modifica dell'articolazione oraria a tempo parziale.

Fermo restando quanto sopra rappresentato, tanto per le attività di Portalettere quanto per quelle di Smistamento, per il personale che prima del trasferimento abbia in essere un regime part time di durata predefinita, l'effettivo trasferimento sarà altresì subordinato alla trasformazione in part time a tempo indeterminato.

Come indicato nell'Accordo del 16 maggio 2024, i lavoratori che sono risultati o risulteranno destinatari di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro (Trasformazione da part time a full time, Sportellizzazione, Mobilità Regionale e Nazionale) non potranno, nel corso dell'anno solare in cui la stessa produce effetto, concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail indicata in fase di presentazione della domanda di mobilità nazionale 2026.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento **entro e non oltre le ore 23.59 del 11 ottobre 2026**. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto nell'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link: [**Privacy**](#)

Roma, 6 ottobre 2026

RisorseUmaneOrganizzazione
PoliticheAttivedelLavoro

NoidiPoste

